

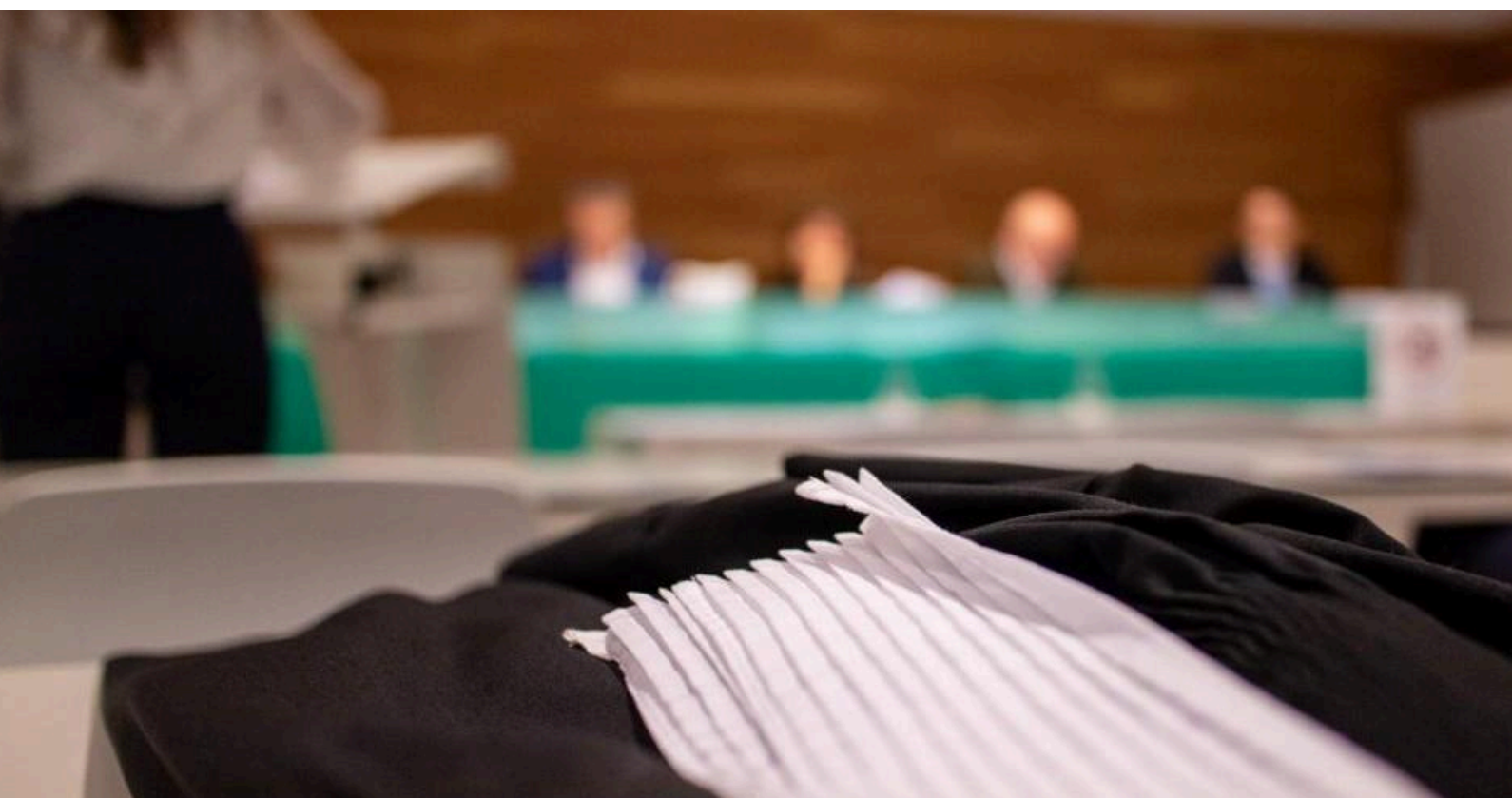
Pleitgenootschap Rota Carolina

Beleidsplan 2025-2026



Kevin ten Hove
Geke Brandt
Nienke van der Zanden
Hannah Kuis

voorzitter
vicevoorzitter
secretaris
penningmeester





Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Algemeen beleid	3
Langetermijnvisie	4
Lidmaatschap	5
Werven en stimuleren nieuwe leden	6
Behoud bestaande leden	6
Externe profilering	8
Commissies	10
Lustrum	13
Pleitavonden	14
Wedstrijdbeleid	16
Informele activiteiten	18
Nijmeegse Pleitwedstrijd	19
Kascommissie	20
Begroting	21

Voorwoord

Beste leden van Pleitgenootschap Rota Carolina,

Het afgelopen verenigingsjaar is er een om trots op te zijn. Binnen de vereniging hebben wij weer mogen genieten van vele geslaagde activiteiten. Zo waren er inspirerende pleitavonden, waaronder een avond vol leerzame spreektips van de prof. mr. Bartels en de altijd bijzondere Abraham de Pinto-pleitavond. Daarnaast hebben wij onze kennis kunnen verdiepen tijdens verschillende lunchlezingen, zoals die over ontslag op staande voet. Ook op informeel vlak stond er veel op het programma: van een sfeervol kerstdiner tot een middag hofdansen en een gezellige dag in het Openluchtmuseum in Arnhem. Al deze activiteiten droegen bij aan de hechte en levendige sfeer binnen onze vereniging.

Daarnaast hebben wij ook buiten de vereniging onze naam als toonaangevend pleitgenootschap opnieuw bevestigd. Zo hebben wij een prachtige editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd mogen organiseren, waarin de vereniging bovendien zelf de overwinning hebben behaald. Ook daarbuiten hebben onze leden hun kwaliteiten laten zien: met de winst bij de Utrechtse Pleitkampioenschappen en sterke prestaties tijdens de Nationale Pleitmarathon, waar zowel het rechtbankteam als het advocatenteam een tweede plaats wisten te bemachtigen. Deze prestaties tonen de inzet, scherpzinnigheid en verbondenheid van onze leden.

Tegelijkertijd stond dit jaar ook in het teken van verandering. Met veel waardering en dank nemen wij afscheid van onze beschermheren, prof. mr. S.E. Bartels en prof. mr. S.C.J.J. Kortmann. Beiden hebben zich jarenlang met grote betrokkenheid ingezet voor Rota Carolina en ons met raad en daad gesteund. De benoeming van prof. mr. Bartels tot advocaat-generaal bij de Hoge Raad is een bijzonder eervolle stap, en wij wensen hem alle succes toe in deze nieuwe functie. Ook prof. mr. Kortmann willen wij bedanken voor zijn waardevolle bijdrage aan onze vereniging in de afgelopen jaren.

Tijdens de aankomende ALV in september 2025 hopen wij prof. mr. P.E. Ernste, universitair hoofddocent Burgerlijk Recht en oud-penningmeester van Rota Carolina, als nieuwe beschermvrouwe te mogen instemmen. Met haar ervaring en verbondenheid zien wij in haar een waardevolle gids die de vereniging kan ondersteunen bij haar verdere ontwikkeling.

Voor ons ligt een jaar met een bijzonder hoogtepunt: het 35-jarig bestaan van Rota Carolina, ons zevende lustrum. Dit lustrumjaar biedt niet alleen de kans om terug te kijken op onze rijke geschiedenis, maar vooral om samen vooruit te kijken. Het komende jaar zal daarom in het teken staan van zowel traditie als vernieuwing, waarin wij de prestaties van onze leden eren en tegelijkertijd bouwen aan nieuwe herinneringen. Wij zijn ervan overtuigd dat dit lustrumjaar een onvergetelijke periode zal worden, waarin studie en gezelligheid hand in hand gaan.

Nijmegen, september 2025

*Kevin ten Hove, Geke Brandt, Hannah Kuis en Nienke van der Zanden
Het zevenendertigste kandidaatsbestuur van Pleitgenootschap Rota Carolina*

Algemeen beleid

'Groei, betrokkenheid en pleitkwaliteit'

Rota Carolina draait om pleiten, maar vooral om de leden die dit mogelijk maken. Voor het komende verenigingsjaar zal het kandidaatsbestuur zich inzetten op een combinatie van nieuwe energie en hoge kwaliteit. Wij streven ernaar dat alle leden, zowel nieuwkomers als ervaren pleiters, zich uitgedaagd, welkom en betrokken voelen.

Een belangrijk doel voor het komende jaar is het werven van nieuwe leden. Wij willen deze leden vanaf het eerste moment actief betrekken bij de vereniging, zodat zij zich kunnen ontwikkelen, kennis kunnen maken met de dynamiek van Rota Carolina en bijdragen aan een levendige sfeer. Dit willen wij bereiken door een grotere zichtbaarheid tijdens de introweek, *announcements* via Brightspace, en door hen actief te betrekken bij onze activiteiten.

Onze pleitavonden zijn het kloppende hart van de vereniging. Dit jaar willen wij de kwaliteit van de avonden hoog houden en hopen wij op een goede opkomst. Uitdagende casussen en scherpe argumenten vormen de kern, waarbij de formele commissie de juridisch prikkelende inhoud levert en de pleitcommissie de leden ondersteunt in structuur, presentatie en samenwerking. Zo willen wij dat iedere pleitavond een goede leerervaring biedt voor zowel de deelnemers als het publiek, en dat zoveel mogelijk leden aanwezig zijn om van elkaar te leren en elkaar te inspireren.

In het afgelopen jaar zijn er veel nieuwe leden bij gekomen. Om hen voldoende gelegenheid te geven praktijkervaring op te doen en kennis te maken met de advocatuur, willen wij dit jaar meer kantoorbezoeken organiseren dan afgelopen jaar. Deze bezoeken bieden nieuwe leden niet alleen de kans om te netwerken, maar geven hen ook een inzicht in de dagelijkse praktijk van advocaten en rechters. Zo kunnen zij de theorie die ze op de pleitavonden oefenen verbinden met concrete ervaringen uit het werkveld. Tegelijkertijd zorgen wij ervoor dat de bezoeken gevarieerd, leerzaam en motiverend zijn, zodat iedere deelnemer er iets van kan opsteken en het enthousiasme behouden blijft.

Het zevenendertigste kandidaatsbestuur zet zich in om een goede balans te vinden tussen toegankelijkheid, betrokkenheid en kwaliteit. Door te investeren in de groei van onze leden en het versterken van de pleitvaardigheid hopen wij te bereiken dat Rota Carolina in het komende jaar haar reputatie als toonaangevend pleitgenootschap bevestigt, en dat haar leden de kans krijgen om zich verder te ontwikkelen en waardevolle ervaringen op te doen.

Langetermijnvisie

Voor Rota Carolina is het essentieel om niet alleen te kijken naar het verenigingsjaar dat voor ons ligt, maar ook naar de toekomst op langere termijn. Door vooruit te denken en een inschatting te maken van de koers voor de komende jaren, willen wij waarborgen dat de vereniging stabiel blijft en ook in de toekomst een bijdrage blijft leveren aan het studentenleven van haar leden.

Een van de belangrijkste pijlers voor deze stabiliteit is het ledenaantal. De instroom van nieuwe leden is cruciaal om Rota Carolina levendig en toekomstbestendig te houden. Het is daarom van groot belang om een omgeving te creëren waarin nieuwe leden zich welkom voelen, actief betrokken raken en hun plek binnen de vereniging vinden. Dit betekent dat wij aandacht zullen besteden aan goede begeleiding tijdens de activiteiten, duidelijke communicatie over de vereniging en actieve promotie, zodat potentiële leden een goed beeld krijgen van wat Rota Carolina te bieden heeft.

Daarnaast blijft de ontwikkeling van alle leden centraal staan. Wij zorgen ervoor dat studenten in lagere bachelorjaren vanaf het begin begeleid worden en de kans krijgen hun vaardigheden stapsgewijs te ontwikkelen. Tegelijkertijd willen wij de kwaliteit voor de ouderejaars hooghouden door uitdagende casussen en oefenkansen te bieden die passen bij hun ervaring en niveau. Feedback en ondersteuning blijven hierbij belangrijke instrumenten, zodat alle leden, ongeacht hun studiejaar, zich kunnen blijven verbeteren als jurist en als pleiter.

Door te investeren in zowel een gezonde instroom van leden als in de kwaliteit van hun ontwikkeling, leggen wij een stevig fundament voor de lange termijn, waarin Rota Carolina een actieve, betrokken en bloeiende vereniging blijft.



Lidmaatschap

Betekenis van het lidmaatschap

Het lidmaatschap van Pleitgenootschap Rota Carolina blijft toegankelijk voor alle rechtenstudenten van de Radboud Universiteit. Er worden geen aanvullende toelatingseisen gesteld, omdat we het belangrijk vinden dat Rota Carolina een open en toegankelijke vereniging blijft. Juist door de drempel zo laag mogelijk te houden, zorgen we ervoor dat iedereen zich welkom voelt.

Binnen Rota Carolina willen we een omgeving creëren waarin leden zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Het lidmaatschap biedt dan ook toegang tot allerlei kansen, zoals het volgen van pleittrainingen, of dat nu is voor een wedstrijd, een Rota-vak of gewoon voor eigen ontwikkeling. We vinden het belangrijk dat die ondersteuning er is voor iedereen die daar behoefte aan heeft of interesse in toont.

Contributie

De contributie blijft ook volgend jaar €15,-, net als voorgaande jaren. Wij hebben ervoor gekozen om de contributie niet te verhogen, omdat we het belangrijk vinden dat het lidmaatschap zo toegankelijk mogelijk blijft en dat de leden geen extra kosten hoeven te maken. Het kandidaatsbestuur wil aankomend jaar automatische incasso in gaan voeren, ter vergemakkelijking van het innen van de contributie. Het aanmeldformulier voor de vereniging is hier al op aangepast. Toekomstige leden staan vrij in hun keuze om dit toe te staan.

Werven en stimuleren nieuwe leden

Het afgelopen collegejaar is de vereniging in omvang gegroeid (netto + 7 leden t.o.v. collegejaar 2023-2024). Om de voortzetting van de vereniging te garanderen wil het kandidaatsbestuur ook aankomend jaar hoog inzetten op de werving van nieuwe leden. Studenten uit elke studiefase die interesse hebben in pleiten zouden bekend moeten zijn met Rota Carolina.

Zichtbaarheid

Voor het werven van nieuwe leden is volgens ons zichtbaarheid en naamsbekendheid van groot belang. Het is dit jaar onze bedoeling dat zoveel mogelijk studenten bekend worden met Rota Carolina. Dit doen wij door in het begin van het collegejaar actief te werven. Tijdens de introductieweek zijn wij bij meerdere gelegenheden zichtbaar geweest als de pleitvereniging van de rechtenfaculteit. Zodra colleges beginnen maken wij de vereniging zichtbaar door middel van posters, collegepraatjes en *announcements* op Brightspace-pagina's. Zie hieromtrent ook hetgeen geschreven onder 'Externe profilering'.

Gedurende het hele jaar blijven we inspelen op de onderwerpen waar de interesse van studenten op dat moment ligt. Een voorbeeld hiervan is het organiseren van een 'Rota Criminalis - pleittraining', zoals dat afgelopen jaar ook gebeurde. Deze activiteit sluit aan bij hetgeen eerstejaars op dat moment behoefte aan hebben, en zo maken ze kennis met Rota Carolina. Ook onder ouderejaars promoten we de vereniging door middel van collegepraatjes en *announcements* op Brightspace.

Behoud bestaande leden

Voor het voortbestaan van de vereniging is het behoud van bestaande leden minstens zo belangrijk als het werven van nieuwe leden. Als iemand eenmaal lid is geworden, hopen we diegene vanaf dan bij iedere activiteit met enthousiasme te zien. Volgens ons dragen de volgende factoren bij aan de binding van leden met Rota Carolina: kwalitatieve activiteiten, actief lidmaatschap en sociale binding.

Kwalitatieve vereniging

Om te zorgen dat de vereniging aan bestaande leden continu iets te bieden heeft gaan we werken aan het hooghouden van de kwaliteit van de activiteiten. Zie hieromtrent ook hetgeen geschreven onder 'Pleitavonden'.

Actieve vereniging

Om de vereniging voor nieuwe en bestaande leden aantrekkelijk te maken vinden we het belangrijk dat de vereniging levend is. Dit kan niet zonder actieve leden, en dus hopen we de deelname aan commissies aantrekkelijk te maken voor leden. Daarnaast leert de ervaring ons dat actief lidmaatschap leidt tot grotere betrokkenheid met de vereniging.

Deelname aan commissies willen we stimuleren door in het begin van het collegejaar via social media en Whatsapp deze mogelijkheid toe te lichten.



Nog belangrijker is het om *face-to-face* reclame te maken voor de commissies. Tijdens pleitavonden, borrels en al wandelend in de gangen van het Grotiusgebouw gaat het kandidaatsbestuur leden inlichten over commissies en het belang van actief lidmaatschap.

Het succes van de vereniging hangt bovendien af van het aantal aanwezigen op pleitavonden en andere activiteiten. Om dit aantal hoog te houden streven we ernaar om activiteiten tijdig aan te kondigen in de Whatsappgroep, op social media en in de nieuwsbrief.

Externe profilering

Komend collegejaar wil het kandidaatsbestuur doorgaan met een actief social media beleid. Op die manier kunnen we laten zien wat onze vereniging allemaal doet en organiseert, en zorgen we ervoor dat dit goed zichtbaar is op verschillende platforms. Hiervoor maken wij gebruik van Instagram, Facebook en LinkedIn. In vergelijking met voorgaande jaren willen we LinkedIn actiever gaan gebruiken, omdat dit platform ons beter helpt om een professioneel netwerk aan te spreken, zoals bedrijven en alumni. De website blijft daarbij onze centrale plek voor algemene informatie. Naast onze online aanwezigheid laten we ook op andere manieren van ons horen, bijvoorbeeld via flyers en kantoorbezoeken.

In de volgende secties leggen we kort uit hoe we de verschillende kanalen gaan inzetten en waarom we juist voor deze aanpak kiezen.

Instagram

Instagram is een toegankelijke manier om een breed publiek te bereiken. Daarom is het een ideaal platform om op een snelle en visuele manier te laten zien wat er binnen de vereniging speelt. We zullen hierbij vooral gebruikmaken van *posts* en *stories*. Om duidelijk te maken wat er op de planning staat, willen we aan het begin van elke maand een agenda delen met daarin een overzicht van de activiteiten van die maand. Zo kunnen leden en geïnteresseerden in één oogopslag zien welke evenementen eraan komen. Daarnaast zullen we gedurende het jaar ook regelmatig foto's delen van de verschillende activiteiten die worden georganiseerd.

Facebook

Facebook wordt door de huidige generatie studenten minder actief gebruikt. Toch denken wij dat het platform nog steeds waardevol is, vooral om een andere doelgroep te bereiken, zoals advocatenkantoren, sponsors of rechters die enkel een Facebookaccount hebben. Daarom kiezen we ervoor om Facebook niet los te laten. Wel zullen we het kanaal voornamelijk gebruiken in combinatie met Instagram, waarbij de content synchroon loopt met wat daar wordt geplaatst.

LinkedIn

LinkedIn is een veelgebruikt professioneel platform, dat we komend jaar actiever willen inzetten dan voorheen. We zien hierin een mooie kans om de vereniging op een zakelijke manier te profileren richting kantoren, alumni en andere formele relaties. De content die via LinkedIn wordt gedeeld zal minder frequent zijn dan op andere kanalen, maar wel professioneler van aard. De focus ligt hierbij op formele activiteiten, deelname aan pleitwedstrijden en andere inhoud die past bij de professionele uitstraling die we via dit kanaal willen neerzetten.

Website

De website van Rota Carolina biedt een compleet en overzichtelijk beeld van zowel de geplande als reeds plaatsgevonden activiteiten. Het is daarmee de meest volledige bron van informatie over wat er binnen de vereniging gebeurt. Voor (toekomstige) leden en (mogelijke) sponsors is deze informatie op deze manier makkelijk toegankelijk. Daarnaast blijft de website de centrale plek waar leden zich kunnen aanmelden voor pleitavonden en andere activiteiten, en waar praktische informatie te vinden is, zoals de contactgegevens van de vertrouwenspersoon.

Nieuwsbrief

Ook dit jaar blijft de nieuwsbrief hét middel om leden op een toegankelijke manier te informeren over wat er binnen de vereniging speelt. Elke maand ontvangen zij een kort en overzichtelijk bericht met daarin de belangrijkste updates, een terugblik op recente activiteiten en een vooruitblik op wat er op de planning staat. Denk hierbij aan foto's, een agenda met aankomende evenementen en korte samenvattingen van de laatste ontwikkelingen. Conform het huishoudelijk reglement zal daarnaast minimaal één keer per jaar een nieuwsbrief naar de alumni worden gestuurd, zodat ook zij op de hoogte blijven van de gang van zaken binnen de vereniging.

Kantoorbezoeken

Kantoorbezoeken geven leden van Rota Carolina de kans om waardevolle contacten binnen de juridische wereld op te bouwen. Dit jaar willen we extra aandacht besteden aan het organiseren van meer kantoorbezoeken, zodat nog meer leden van deze mogelijkheid kunnen profiteren. Het is belangrijk om leden te laten zien dat Rota Carolina niet alleen helpt bij het ontwikkelen van soft skills, maar ook bij het opbouwen van een sociaal en professioneel netwerk.

Flyers

Zoals eerder genoemd, blijven we ook dit jaar gebruik maken van flyers. Net als voorgaande jaren willen we hierop de tijden en onderwerpen van onze pleitavonden vermelden, zodat studenten op een toegankelijke manier deze informatie kunnen vinden. Wat dit jaar verandert, is dat we er bewust voor kiezen om alleen voor speciale pleitavonden een flyer te maken, zoals de strafrechtpleitavond. Voor de reguliere pleitavonden doen we dit dus niet, zodat we juist de bijzondere avonden extra onder de aandacht kunnen brengen.

Commissies

De kracht van Rota Carolina ligt niet alleen bij haar leden, maar ook bij de commissies die zich met enthousiasme inzetten voor de vereniging. Zij spelen een onmisbare rol in het organiseren van de kernactiviteiten van de vereniging. Dankzij hun inzet en betrokkenheid blijft Rota Carolina goed functioneren en krijgt de vereniging de ruimte om verder te groeien en zich te ontwikkelen.

Formele commissie

De formele commissie vervult een centrale rol binnen Rota Carolina, aangezien zij verantwoordelijk is voor de casussen die tijdens de pleitavonden worden behandeld. Deze casussen vormen de kern van onze activiteiten en dragen direct bij aan de ontwikkeling van onze leden.

Komend jaar zetten wij de lijn van afgelopen jaar voort: tijdens pleitavonden met een gast zal er gewerkt worden met een eenvoudigere casus, zodat de kwaliteit van de pleidooien gewaarborgd blijft en er voldoende ruimte is voor feedback. Juridisch complexere casussen worden voornamelijk ingezet tijdens pleitavonden zonder gast, waar meer voorbereidingstijd beschikbaar is. Op deze manier zorgen wij voor een goede balans tussen uitdaging en haalbaarheid.

Daarnaast willen wij dat de formele commissie een actieve rol speelt in het ondersteunen van jongerejaars studenten. Voor hen is het niet altijd vanzelfsprekend hoe een casus moet worden aangepakt of hoe zij goede argumenten kunnen vinden. De commissie zal daarom nadrukkelijk aandacht besteden aan begeleiding, bijvoorbeeld door tips te geven over het structureren van een casus en het effectief gebruik van juridische zoekmachines zoals InView. Hierdoor kunnen jongerejaars met meer vertrouwen deelnemen tijdens de pleitavonden en zullen zij vaker terugkeren bij toekomstige activiteiten, terwijl ervaren leden tegelijkertijd voldoende uitdaging en diepgang kunnen behouden.

Gezien het belang van de commissie streven wij naar een samenstelling van ongeveer zes leden, waaronder een commissaris en een coördinerend bestuurslid.

Informele commissie

Voor een optimale persoonlijke groei is een vereniging als veilige plek ontzettend belangrijk. Wij willen dan ook het contact tussen de leden onderhouden en versterken. Hiervoor is de informele commissie onmisbaar. Zij organiseren de informele activiteiten en deze activiteiten dragen bij aan de sfeer onderling. Tijdens deze activiteiten staat vooral de gezelligheid centraal.

Dit jaar is het voornemen van het kandidaatsbestuur om de informele commissie verantwoordelijk te laten zijn voor het organiseren van vijf vrije activiteiten en een kerstdiner. De commissieleden kunnen in de informele commissie hun organisatorische vaardigheden goed trainen en het biedt de leden de kans om volop hun creativiteit te uiten. Het is belangrijk dat de commissie voldoende ondersteuning heeft. Daarom streven wij naar een commissiegrootte van ongeveer vijf personen, waaronder één commissaris en één coördinerend bestuurslid, die de activiteiten zullen begeleiden en ondersteunen.

Nijmeegse Pleitwedstrijd-commissie

De huidige Nijmeegse Pleitwedstrijd-commissie (verkort: NPW-commissie) legt de laatste hand aan de zevende editie van de NPW, die zal plaatsvinden op 11 oktober a.s. Vanaf omtrent februari zal de nieuwe NPW-commissie gaan werken aan de achtste editie van de NPW (najaar 2026). Het is, afwijkend van de andere commissies, mogelijk om tot november te solliciteren voor de NPW-commissie. Hierdoor is het voor leden mogelijk om bij de aanstaande NPW als vrijwilliger op te treden om zo een beeld te krijgen van de wedstrijd alvorens te solliciteren voor een functie binnen de NPW-commissie.

Wij streven naar een NPW-commissie van zes leden, waaronder één commissaris en één coördinerend bestuurslid. De commissie geniet een grote mate van vrijheid wat betreft de invulling van de wedstrijddag, binnen de gebruikelijke kaders: de NPW vindt plaats in het najaar (oktober) en de casussen raken op zijn minst lichtelijk aan het ondernemingsrecht.

Pleitcommissie

De pleitcommissie zal komend jaar een belangrijke rol spelen in het hooghouden van de kwaliteit van de vereniging. De pleitcommissie heeft in haar kern drie taken: allereerst het faciliteren van pleittraining wanneer daar onder nieuwe leden behoefte aan is en voorafgaand aan deelname aan pleitwedstrijden. Daarnaast valt het verzorgen van pleitdemonstraties tijdens Open Dagen onder de verantwoordelijkheid van de pleitcommissie. Tot slot speelt de pleitcommissie een belangrijke rol tijdens de pleitavonden door pleiters van feedback te voorzien.

Uitwisseling tussen leden die meedoen aan pleitwedstrijden en leden van pleitcommissie zijn erg waardevol. Een *second opinion* of kritische blik op je pleidooi of pleitstijl kunnen het verschil maken tijdens de wedstrijd, en een wonder doen voor je zelfvertrouwen! De pleitcommissie speelt hier dan ook een belangrijke rol: leden dienen gemakkelijk contact op te kunnen nemen met leden van de pleitcommissie om om tips of ervaringen te vragen.

Pleitdemonstraties zijn effectief om Rota Carolina onder de aanbracht van potentieel-rechtenstudenten te brengen. Door deze zorgvuldig voor te bereiden en met enthousiasme uit te voeren vergroten wij de kans op nieuwe leden in komende jaren.

Tijdens de pleitavonden zullen we werken met constructieve feedback, gegeven door leden van de pleitcommissie, en mogelijk aangevuld door andere leden. Zo zorgen we ervoor dat pleiters zich bewust zijn van hun pleittechniek en inhoud - en na afloop van de pleitavond feedback hebben om zichzelf mee te verbeteren.

Het kandidaatsbestuur beoogt een pleitcommissie van ten minste vier leden, waaronder één commissaris en één coördinerend bestuurslid. Met het oog op de taakomschrijving nodigen we ervaren leden en fervente pleiters van harte uit om voor deze commissie te solliciteren. De commissaris zal de leiding hebben binnen de commissie, en door het bestuurslid op de hoogte gehouden worden van aanstaande evenementen of wedstrijden.

Marketingcommissie

De marketingcommissie blijft ook dit jaar verantwoordelijk voor de externe uitstraling van onze vereniging. Zij blijft zich bezighouden met het verzorgen van de sociale media en de inhoud daarvan, met extra aandacht voor het maken van foto's tijdens de diverse activiteiten. Zo krijgen mensen een beter beeld van wat er binnen de vereniging wordt georganiseerd. Daarnaast zorgt de commissie voor het ontwerpen van flyers om onze activiteiten onder de aandacht te brengen.

We streven naar een commissie van ongeveer drie personen, inclusief één commissaris en één coördinerend bestuurslid. Hoewel de commissie zelf de stijl en inhoud van de communicatie bepaalt, zal het bestuur dit jaar meer sturing geven dan voorgaande jaren. Zo wordt er duidelijk afgesproken wat er geplaatst wordt, wanneer en op welke manier, zodat er een lijn blijft met voorgaande jaren. Uiteindelijk ligt de eindverantwoordelijkheid voor het plaatsen van berichten bij het bestuur, dat hiermee de controle behoudt over de communicatie.

Lustrumcommissie

Collegejaar 2025-2026 vormt het zevende lustrum van Rota Carolina. De vereniging bestaat dan namelijk 35 jaar. Voor deze gelegenheid roepen we een lustrumcommissie in het leven. Omdat een lustrum zich niet ieder jaar voordoet heeft het kandidaatsbestuur besloten om de kaders van de lustrumactiviteiten grotendeels bij zichzelf te houden en de commissie een meer uitvoerende taak te geven. Concreet zal het neerkomen op het organiseren van een lustrumborrel in de tweede helft van het collegejaar. De invulling van deze borrel is aan de lustrumcommissie. Gedurende het hele jaar denkt de lustrumcommissie mee over een 'lustrum'-invulling van andere activiteiten, zoals het kerstdiner. Creatieve input van leden is hierbij welkom. Zie hieromtrent meer hetgeen geschreven onder 'Lustrum'.

We hopen dat de lustrumcommissie zal bestaan uit drie à vier leden, waarvan één commissaris en één coördinerend bestuurslid.

Lustrum

Op het moment van schrijven staat Rota Carolina aan de vooravond van haar zevende lustrumjaar. Rota Carolina is in 1991 opgericht met de ambitie om deel te nemen aan de Nationale Pleitmarathon. 34 jaar later is de passie voor pleiten onder haar leden onverminderd aanwezig, waardoor de vereniging zich als ambitieus en toonaangevend pleitgenootschap blijft ontwikkelen. Het 35-jarig bestaan markeert een mijlpaal die gevierd mag worden. Hieronder leest u de invulling die het kandidaatsbestuur voor ogen heeft.

Het kandidaatsbestuur beoogt een lustrum-borrel in het voorjaar van 2026. Deze borrel zal een moment voor reflectie en connectie zijn. Betrokkenen worden op deze borrel uitgenodigd stil te staan bij de groei die Rota Carolina heeft doorgemaakt, en om met opgeheven hoofd vooruit te kijken naar de kansen die nog voor haar in het verschiet liggen. In overeenstemming met artikel 5.2. van het Huishoudelijk Reglement zullen alumni uitgenodigd worden voor deze activiteit, naast natuurlijk de leden. De invulling van de lustrumborrel wordt overgelaten aan de lustrumcommissie.

Deze lustrum-borrel zal o.a. bekostigd worden van het geld dat voorgaande besturen hiervoor opzij gezet hebben. Zie hieromtrent ook hetgeen geschreven onder 'Begroting'.

Daarnaast zal de lustrumcommissie - in afstemming met het kandidaatsbestuur - gedurende het jaar de mogelijkheden voor lustrummerchandise of andere 'lustrum-wendingen' aan activiteiten uitzoeken.

Pleitavonden

Algemeen

De organisatie van de pleitavonden vormt het fundament van de vereniging. Het doel van de pleitavonden is om de juridische kennis en pleitvaardigheden van onze leden te ontwikkelen en te verdiepen. Dit jaar ligt de nadruk op het behouden van een hoge kwaliteit van de pleidooien. De pleitcommissie speelt hierbij een centrale rol en zal de leden van feedback voorzien op zowel hun overtuigingskracht als hun pleitvaardigheid. Zo kunnen leden leren hun argumenten overtuigend en effectief over te brengen aan een rechtbank.

Wij nodigen ook dit jaar gastsprekers uit zowel de universiteit als advocatenkantoren. De sprekers van de universiteit hebben vaak diepgaande theoretische kennis, terwijl de advocaten van kantoren praktische ervaring meebrengen en waardevolle tips kunnen geven over het recht in de praktijk. Het combineren van deze perspectieven zorgt ervoor dat onze leden zich op meerdere niveaus kunnen ontwikkelen en een breder inzicht krijgen in zowel theorie als praktijk.

Naast de reguliere pleitavonden worden ook speciale avonden georganiseerd, zoals de jaarlijkse strafrecht pleitavond in samenwerking met N.C.S.V. Dr. Nico Muller en de Abraham de Pinto pleitavond. Deze evenementen bieden leden de mogelijkheid om vaardigheden verder te ontwikkelen en stellen hen bovendien bloot aan verschillende aspecten van het juridische veld, waardoor zij een breder perspectief ontwikkelen.

Ondersteuning

De formele commissie gaat dit jaar extra aandacht besteden aan jongerejaars studenten. Voor velen van hen is het nog zoeken naar hoe je een casus op de juiste manier aanpakt of hoe je overtuigende argumenten vindt. Het kandidaatsbestuur heeft voor ogen dat de formele commissie hen hierin wegwijs maakt door begeleiding te bieden bij het analyseren en structureren van casussen, het schrijven van een pleidooi en het gebruik van juridische bronnen.

Dit zorgt ervoor dat jongerejaars beter mee kunnen komen tijdens de pleitavonden, waardoor zij met meer vertrouwen deelnemen en mogelijk vaker terugkeren bij toekomstige activiteiten. Tegelijkertijd kan de commissie de complexiteit van de casussen behouden, zodat ook de ouderejaars leden voldoende uitdaging en diepgang ervaren. Bovendien ontstaat er een leerzame interactie tussen jongerejaars en ouderejaars studenten, waardoor ervaring en kennis binnen de vereniging beter worden gedeeld. Zo blijft de pleitavond zowel uitdagend voor ervaren leden als toegankelijk voor nieuwkomers, wat bijdraagt aan een levendige en inclusieve leeromgeving.



Eerste pleitavond

De eerste pleitavond van het jaar is bedoeld om nieuwe leden kennis te laten maken met de vereniging en het pleit-proces. Deze avond wordt zo ingericht dat het laagdrempelig en toegankelijk is voor jongerejaars die nog weinig juridische kennis hebben. Het doel is om hen vertrouwd te maken met het pleiten, zonder dat hoge juridische expertise vereist is. Zo kunnen zij op een veilige en stimulerende manier kennismaken met de vereniging, hun eerste ervaringen opdoen met pleiten en een goede indruk krijgen van wat de pleitavonden gedurende het jaar inhouden.

Wedstrijdbeleid

Algemeen

Deelname aan landelijke pleitwedstrijden is een belangrijke activiteit van de vereniging. De roots van Rota Carolina liggen in de wens om destijds mee te kunnen doen aan de Nationale Pleitmarathon. Meedoen aan een pleitwedstrijd is zeer leerzaam, interessant en bovenal leuk. Bovendien is het dé kans voor onze vereniging om zich bij andere pleitverenigingen, advocatenkantoren of derde partijen in de kijker te spelen. Om deze waarden hoog te houden zullen we dit jaar pleitwedstrijden actief promoten onder leden. Dit doen we doen aankomende pleitwedstrijden op de website, in de Whatsappgroep en tijdens pleitavonden te benoemen. De moeilijkheidsgraad van pleitwedstrijden zal worden toegelicht zodat leden een weloverwogen keuze kunnen maken. Daarnaast zullen leden desgewenst geholpen worden bij het vinden van een teamgenoot en kunnen ze bij vragen of voor feedback terecht bij de pleitcommissie.

Voorvereisten

Als lid van onze pleitvereniging kun je in principe aan elke pleitwedstrijd deelnemen. Wel bestaan er aanzienlijke verschillen tussen de diverse wedstrijden. Daarom is het een belangrijke taak van het bestuur om ervoor te zorgen dat leden zich aanmelden voor een pleitwedstrijd van passend niveau. Wanneer een wedstrijddatum bekend wordt gemaakt, zal ook het vermoedelijke thema en het verwachte niveau worden vermeld. Zo kunnen leden zelf inschatten welke wedstrijden het beste bij hen passen.

Indien er twijfel bestaat over de geschiktheid van een lid voor een bepaalde wedstrijd, zal het bestuur dit op een passende wijze met het lid bespreken. Besluit het lid vervolgens toch deel te nemen, dan kan hij of zij rekenen op volledige en onvoorwaardelijke steun en begeleiding vanuit het bestuur. Wel blijft het de eigen verantwoordelijkheid van het lid om zich grondig en correct voor te bereiden. De pleitcommissie staat daarbij altijd klaar om hulp te bieden.

Interne voorrondes

Het kan voorkomen dat meer leden wensen mee te doen aan een pleitwedstrijd dan waar plaats voor is binnen de delegatie van Rota Carolina. In een dergelijk geval zullen er onder de leden in beginsel voorrondes gehouden worden. De voorrondes zullen zoveel mogelijk een realistische afspiegeling vormen van de betreffende wedstrijd, zowel qua vorm, niveau als onderwerp. Indien de onderwerpen binnen de wedstrijd grovelijk uiteen lopen zal aansluiting gezocht worden bij het onderwerp van de finaleronde van de betreffende wedstrijd. De beoordeling van deze voorrondes wordt bij voorkeur gedaan door een onafhankelijke derde. Hierbij wordt in het bijzonder gedacht aan een van de beschermvrouwen van de vereniging. Als alternatief kan een docent of hoogleraar uit de vakgroep Burgerlijk Recht worden gevraagd. Mocht het niet lukken om een derde partij te betrekken, dan ligt de beslissing uiteindelijk bij het bestuur en de pleitcommissie.



Declaratiebeleid

Het kandidaatsbestuur wil de drempel om mee te doen aan pleitwedstrijden zo laag mogelijk maken. Deze drempel mag in elk geval nooit van economische aard zijn. Om deze reden neemt de vereniging deelnemerskosten voor haar rekening en kunnen reiskosten en andere eventuele noodzakelijke kosten voor een pleitwedstrijd gedeclareerd worden. Tevens kunnen leden het aankomende jaar hun reiskosten declareren voor kantoorbezoeken.

Informele activiteiten

De sfeer bij Rota Carolina kenmerkt de vereniging. De sfeer is dan ook iets waar wij als bestuur veel belang aan hechten. In een fijne en prettige omgeving groeit men als mens, en aan die omgeving willen wij een positieve bijdrage leveren. Informele activiteiten zijn de uitgelezen kans voor alle leden om elkaar te leren kennen buiten de formele activiteiten om. Deze activiteiten zijn een manier om op informele wijze vrienden te maken en om je studententijd op de universiteit te verbeteren. De informele activiteiten zijn dan ook onmisbaar voor een hechte sfeer binnen de vereniging. Wij streven ernaar om dit jaar met de commissie vijf informele activiteiten en een kerstdiner te organiseren (niet meegeteld zijn de activiteiten die uitsluitend door het bestuur worden georganiseerd: de eerste activiteit en het actieve-leden uitje). De informele commissie draagt bij aan de verwezenlijking van dit doel door de activiteiten te organiseren. Het kandidaatsbestuur wil de informele commissie het aankomende jaar vrijheid geven om de activiteiten (m.u.v. de eerste, welke door het kandidaatsbestuur wordt verzorgd) naar eigen invulling vorm te geven.

Net als voorgaande jaren kiezen wij voor een mogelijkheid om een eigen bijdrage te vragen voor één informele activiteit. Deze zal daadwerkelijk worden gebruikt voor de informele activiteit waarvoor de eigen bijdrage wordt gevraagd. Ook zal de eigen bijdrage (gedeeltelijk) worden teruggestort, mocht hier aan het eind van het boekjaar ruimte voor zijn. Leden die aan alle activiteiten meedoen, zullen maximaal €25,- kwijt zijn (het kerstdiner niet meegerekend). Met deze eigen bijdrage hopen wij de informele activiteiten naar een hoger niveau te tillen en om ze meer afwisselend te maken. Wij hopen hiermee de leden nog enthousiaster te maken voor deze activiteiten.

Nijmeegse Pleitwedstrijd

De Nijmeegse Pleitwedstrijd (NPW) is al jaren de trots van onze vereniging. Voor dit evenement reizen rechtenstudenten vanuit het hele land naar Nijmegen. Met de zalen van het Grotiusgebouw als decor bepleit ieder tweekoppig team twee voorrondes. Ze worden beoordeeld door een jury bestaande uit kritische doch rechtvaardige docenten, academici, en advocaten. Tijdens een middagactiviteit worden de scores opgeteld, waarna de twee hoogst scorende teams in de finale elkaar verbaal te lijf gaan. Tijdens de dag staat pleitvaardigheid en juridische kennis centraal, maar is er ook genoeg tijd om kennis te maken met de andere aanwezigen. Traditiegetrouw wordt de wedstrijd afgesloten met een diner in een nabijgelegen restaurant. Gezien het hoge aanzien dat de sectie ondernemingsrecht van de Radboud Universiteit landelijk geniet bevat de NPW ook dit jaar weer minstens één ondernemingsrechtelijke casus.

De aankomende zevende editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd vindt plaats op 11 oktober 2025. De commissie die voor deze dag verantwoording draagt is al vorig jaar gevormd. Leden die de NPW-commissie van 2026-2027 wensen te vormen worden aangemoedigd om op 11 oktober als vrijwilliger op te treden om alvast kennis te maken met de wedstrijd.

Kascommissie

Krachtens artikelen 12.2 en 12.3 van de statuten, en art. 48 lid 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek benoemt de Algemene ledenvergadering tijdens de jaarvergadering een commissie aan van minstens twee leden van de vereniging, die niet tevens deel van het bestuur mogen uitmaken, welke de jaarrekening, opgemaakt door het bestuur, controleert. Het is gebruikelijk dat oud-penningmeesters en leden met aanleg voor financiële zaken zich kandidaat stellen voor deze commissie.

De kascommissie legt verantwoording af en brengt verslag uit aan de algemene ledenvergadering. Het bestuur verschaft de commissie daartoe inlichtingen, toont de kas en de waarden en stelt boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging ter raadpleging, alles wanneer de kascommissie te kennen geeft dit te verlangen.

Het is in de praktijk lastig gebleken om de financiële stukken elke twee maanden beschikbaar te stellen aan de kascommissie. De kascommissie heeft dit ook niet noodzakelijk geacht. Wel is gebleken dat het prettig kan zijn om twee keer per jaar bijeen te komen, om de werklust van de commissie te verspreiden. Dit zal dan ook het beleid blijven van het kandidaatsbestuur. Uiteraard gaat de kascommissie over haar eigen werkwijze en de momenten waarop de stukken daadwerkelijk worden onderzocht.

De kascommissie kan na haar onderzoek betreffende de financiële stukken aan de Algemene ledenvergadering adviseren om het bestuur decharge te verlenen. Voor verdere informatie over de procedure omtrent het aanstellen van de kascommissie en haar precieze taken verwijzen wij naar het Huishoudelijk Reglement.

Begroting

Verwachte opbrengsten

Contributie - EUR 1.050,-

Het zevenendertigste kandidaatsbestuur zal een stabiel beleid handhaven met betrekking tot de contributie: deze blijft €15,-. De vereniging kan rekenen op 70 betalende leden in het collegejaar 2025-2026. Dit, gelet op de continuïteit omtrent dit nummer in de afgelopen jaren, en de huidige hoeveelheid leden.

Acquisitie Opbrengsten - EUR 6.600,-

Gedurende de afgelopen zomer is het kandidaatsbestuur druk bezig geweest met de acquisitie. We hebben met verscheidene kantoren acquisitie gesprekken gevoerd over mogelijke sponsor samenwerkingen. Met volle trots kunnen we zeggen dat de hoofdsponsor van de vereniging Dirkzwager blijft. Tijdens deze acquisitieperiode hebben wij gemerkt dat kantoren geïnteresseerd zijn in een kantoorbezoek met Rota Carolina. Hierdoor hebben wij, in tegenstelling tot afgelopen jaar, meer kantoorbezoeken ingepland. Daarnaast zijn er ook een redelijk aantal nieuwe leden bijgekomen, die nog weinig interactie met de praktijk hebben (gehad). Dat, in combinatie met het lagere aantal kantoorbezoeken in het afgelopen jaar, heeft bijgedragen aan de keuze om het komende jaar dit aantal bezoeken te verhogen

Het overzicht van sponsors ziet er op het moment van schrijven als volgt uit:

Kantoor	Afname	Bedrag
Dirkzwager	Hoofdsponsorschap	€1.750,-
Law & Pepper	Combinatiepakket Bezoek: kantoor en pleitavond. Combinatiepakket Social Media	€1.350,-
Linklaters	Combinatiepakket Social Media	€600,-
Stibbe	Combinatiepakket Social Media	€600,-
CMS	Kantoorbezoek	€550,-
Nysingh	Kantoorbezoek	€550,-
NedTax	Lunchlezing	€450,-
NVWA	Lunchlezing	€400,-
Totaal		€6.250,-

Het bedrag op de begroting is hoger dan wat de acquisitie op dit moment is. Dit heeft te maken met nog lopende gesprekken met verschillende kantoren. De verwachting is dat dit nog ten minste €350,- oplevert. Naar verwachting gaat de NVWA ook betalen, waar problemen mee zijn geweest afgelopen jaren.

Sponsors voor de Nijmeegse Pleitwedstrijd - EUR 2.350,-

Met de acquisitie van de vereniging hebben we afgelopen zomer ook sponsors binnengehaald voor de NPW. Dit jaar hebben we niet alleen een nieuwe hoofdsponsor, maar ook een goudsponsor. Sponsors zijn van cruciaal belang voor de wedstrijd, zonder hen is het niet mogelijk om een wedstrijd van dit formaat te organiseren. De sponsors zorgen niet alleen voor financiële middelen, maar leveren ook juryleden aan voor dit evenement. Dit biedt deelnemers de kans om beoordeeld te worden door mensen uit de praktijk.

Het overzicht van sponsors ziet er op het moment van schrijven als volgt uit:

Kantoor	Afname	Bedrag
Damsté	Hoofdsponsor NPW	€1.300,-
AKD	Goudsponsor NPW	€1.050,-
Totaal		€2.350,-

Subsidie Faculteit Rechtsgeleerdheid - EUR 1.500,-

Voor het organiseren van de Nijmeegse pleitwedstrijd kunnen we een subsidie aanvragen bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. De subsidie is een garantiesubsidie. Dit betekent dat het bedrag wordt toegekend tot op de hoogte waarop dit achteraf daadwerkelijk nodig is gebleken.

Deelnemersbijdrage voor de Nijmeegse Pleitwedstrijd - EUR 800,-

De Deelnemersbijdrage voor de Nijmeegse Pleitwedstrijd is vastgesteld op €40,-. In totaal verwachten wij twintig deelnemers, waarvan vier afkomstig van Rota Carolina.

Subsidie SBJS - EUR 0,-

In voorgaande jaren heeft SBJS Rota Carolina gesponsord voor de deelname van onze leden aan pleitwedstrijden. Hoewel verwacht wordt dat SBJS ook dit jaar weer een bijdrage zal leveren, wordt dit niet opgenomen in de begroting. Tot op heden is er namelijk nog geen subsidie toegekend, en dit zal naar verwachting pas gebeuren wanneer Rota Carolina deelnemers inschrijft voor de wedstrijden. Gezien de onzekerheid van deze inkomstenbron, is besloten om deze niet mee te nemen in de begroting voor 2025-2026.

Eigen bijdrage kerstdiner - EUR 750,-

Net zoals afgelopen jaar zal de bijdrage voor het kerstdiner €25,- per deelnemer bedragen. Voor een verwachte opkomst van dertig personen resulteert dit in een totale opbrengst van €750,-. Deze aanpassing reflecteert de hoge kosten, terwijl de bijdrage voor de deelnemers zo redelijk mogelijk is gehouden.

Eigen bijdrage informele activiteiten - EUR 500,-

Er gaat een eigen bijdrage gevraagd worden voor informele activiteiten. Zie voor nadere toelichting de uitgavenpost van de informele activiteiten hieronder.

Verkoop merchandise - EUR 63,50

De merchandise staat momenteel op de balans van de vereniging. Wij hebben hier dus al voor betaald, maar dit heeft nog steeds een waarde. Op het moment dat wij merchandise verkopen, zal de actieve balans (vlottende activa, voorraden) afnemen en zal de winst- en verliesrekening voor 2025-2026 toenemen met de waarde van de verkochte merchandise. De verwachting van het kandidaatsbestuur is dat in dit aankomende jaar in ieder geval 5 stropdassen (ter waarde van €12,70) zullen worden aangeschaft door leden.

Verwachte uitgaven**Borrels - EUR 1.000,-**

Na iedere pleitavond sluiten we af met een borrel. Dit kandidaatsbestuur zal het beleid voortzetten dat het eerste drankje op de vereniging is. Dit is een tegemoetkoming aan de studenten van onze vereniging. Afgelopen jaren bleek een budget van €1.000,- voldoende, wij zullen dit dus voortzetten.

Kerstdiner - EUR 2.000,-

Het budget voor het kerstdiner is gebaseerd op hetzelfde arrangement als vorig jaar bij de Waterwolf. Dit kandidaatsbestuur heeft besloten om net zoals afgelopen jaar de kosten laag te houden. De invulling van de uiteindelijke besteding van het budget zal worden bepaald door de informele commissie, die zorgt voor een passende en aantrekkelijke oplossing binnen de beschikbare middelen.

Informele activiteiten - EUR 1.500,-

Het bedrag van afgelopen jaar is toereikend gebleken voor het organiseren van 6 informele activiteiten (wel meegeteld: activiteit georganiseerd door het bestuur; niet meegeteld: het kerstdiner). Het kandidaatsbestuur heeft dan ook besloten om het budget wederom vast te stellen op €1.500. Dit bedrag wordt op twee manieren gerealiseerd. Ten eerste stelt het kandidaatsbestuur, net als vorig jaar, voor om een totale eigen bijdrage van €500,- te vragen van de deelnemers. Deze bijdrage maakt de organisatie van de activiteiten financieel haalbaar en verhoogt de kwaliteit ervan. Ten tweede vindt het kandidaatsbestuur dat de leden niet de volledige last van de kosten moeten dragen. Daarom zal de vereniging zelf €1.000,- vrijmaken uit de verenigingskas om bij te dragen aan de kosten van de informele activiteiten.

Commissie activiteit - EUR 250,-

Elk jaar organiseert de vereniging een activiteit om de commissieleden te bedanken voor hun inzet en harde werk van hun commissiejaar. Vorig jaar zijn de leden naar een escape room gegaan en het jaar daarvoor hebben ze gepoold. Op basis van de kosten van deze activiteiten is het budget dit jaar vastgesteld op €250,-. Dit bedrag biedt voldoende ruimte om opnieuw een leuke en passende activiteit te organiseren als blijk van waardering voor de commissieleden.

Barbecue - EUR 300,-

De barbecue van vorig jaar kostte €304,30 om te organiseren. Op basis van deze kosten heeft het kandidaatsbestuur besloten om voor dit collegejaar dit budget te handhaven. Het kandidaatsbestuur zal de inkopen afstemmen op het verwachte aantal aanwezige leden, wat bijdraagt aan een efficiënt gebruik van het budget en helpt om onnodige verspilling tegen te gaan.

Pleitactiviteiten (wedstrijden) - EUR 1.415,-

Rota Carolina is opgericht om leden af te vaardigen bij pleitwedstrijden, waarbij verschillende kosten, onder meer deelnemersbijdrage en reiskosten, door de vereniging worden vergoed. Zo stimuleert de vereniging de leden om deel te nemen aan een wedstrijd. Gezien de verwachting dat SBJs dit jaar mogelijk opnieuw niet alle kosten zal dekken, heeft het kandidaatsbestuur een kostenpost van € 1.415,- begroot. Dit bedrag is gebaseerd op de uitgaven van vorig jaar (€ 1.300,03) en houdt rekening met de deelname van minimaal twee personen per wedstrijd.

Nijmeegse pleitwedstrijd - EUR 5.985,95

De uitgaven voor de Nijmeegse Pleitwedstrijd vormen een aanzienlijk onderdeel van de begroting. De belangrijkste kostenposten zijn het eten gedurende de dag, waaronder het diner bij restaurant Valdin. Dit diner is een belangrijke gelegenheid voor deelnemers uit het hele land om met elkaar, evenals met sponsors en juryleden, in gesprek te gaan. Ondanks de stijging van de kosten door inflatie, wordt het diner gehandhaafd vanwege de waardevolle netwerk- en ontmoetingsmogelijkheden die het biedt. Het onderdeel dat de lunch, het diner en de borrel omvat is begroot op €3.700,-.

De wedstrijd vindt plaats op onze eigen rechtenfaculteit, echter is de faculteit niet open op de gekozen dag. Hierdoor betalen wij hogere portierskosten dan bij een open faculteit. Daarnaast zijn er kosten voor het gebruik van materialen, waaronder statafels. Het totale bedrag dat hiervoor begroot is, is €1.141,77.

Onder de diverse kosten vallen promotie, fotograaf, bedankjes, bloemen, de beker voor de winnaar en onvoorziene kosten. Het totale bedrag dat hiervoor is begroot, is €1.144,18.

Overige kosten - EUR 2.283,11

Onder de overige kosten van de vereniging vallen met name de abonnementen op programma's die het bestuur van Rota Carolina gebruikt om de vereniging goed en efficiënt te kunnen besturen. Onder andere valt hieronder CanvaPro, Conscribo en Sopersed. Een aantal kostenposten verdient extra toelichting. Die toelichtingen zijn hieronder te vinden.

Lunchlezingen - EUR 350,-

Dit jaar organiseert het kandidaatsbestuur een drietal lunchlezingen met verschillende sponsors. Een van deze lunchlezingen zal de pannenkoekenlezing zijn. Het budget voor deze lezingen is gebaseerd op de kosten van afgelopen jaar, met inachtneming van de lagere kosten voor de pannenkoekenlezing. Voor deze drie lezingen is een budget van €350,- begroot.

Onvoorziene kosten - EUR 874,81

Volgens een algemeen aanvaarde boekhoudregel wordt 10% van de totale uitgaven nog extra begroot als 'onvoorziene kosten'. Aangezien er voor de NPW en het lustrum al in 'diversen'/'onvoorzien' 10% is begroot voor de onvoorziene uitgaven voor en gedurende dit evenement, is er met uitzondering van deze posten gerekend met 10% van de totale uitgaven van de vereniging. Dit bedrag komt uit op €874,81.