

Pleitgenootschap

Rota Carolina



Beleidsplan 2022-2023

Evelien Dalmolen

voorzitter

Begüm Çilsal

secretaris

Tessa Verhees

penningmeester





Inhoudsopgave

I – VOORWOORD	3
II – ALGEMEEN BELEID	4
III – COVID-19	4
IV – LIDMAATSCHAP	4
V – WERVEN EN STIMULEREN VAN LEDEN	5
VI – EXTERNE PROFILERING	5
VII – COMMISSIES	7
VIII - MERCHANDISE	9
IX – PLEITAVONDEN	9
X – WEDSTRIJDBELEID	10
XI – NIJMEEGSE PLEITWEDSTRIJD	11
XII – VERTROUWENSPERSOON	12
XIII – KASCOMMISSIE	12
XIV - KERSTGALA	12
XV – HUISHOUELIJK REGLEMENT	13
XVI – BEGROTING	13



I – Voorwoord

Beste leden van Pleitgenootschap Rota Carolina,

Collegejaar 2021/2022 is voorbij gevlogen. En wat een vlucht was het. Het ledenaantal is explosief toegenomen, er zijn meerdere wedstrijden gewonnen, er zijn vriendschappen en waardevolle connecties ontstaan en er zijn mooie herinneringen gemaakt. De wedstrijddeelnemers hebben allen laten zien dat Rota Carolina een vereniging is om rekening mee te houden. Tijdens deze wedstrijden hebben de eerstejaars net zo hard gestreden als de ‘oude rotten’ en ik denk dat ik voor de hele vereniging kan spreken als ik zeg dat we hartstikke trots zijn op iedereen die heeft meegedaan.

Naast wedstrijden hebben we nog veel andere mooie dingen meegemaakt. Op informele activiteiten is het gruwelijk gezellig geweest, zelfs toen onze kerstviering online heeft moeten plaatsvinden. We hebben een pannenkoekenlezig met heerlijke pannenkoeken gehad, Steven Bartels heeft ons een onvergetelijk bezoek gebracht, er is geborreld, geschaatst en vooral veel gelachen. Al met al is het dus een mooi jaar om op terug te kijken.

We wenden nu onze blik naar de toekomst, op collegejaar 2022/2023. We zullen hen die voor ons kwamen eer aan doen, maar ook nieuwe lijnen inzetten. We willen de kern van Rota - de leden die een unieke sfeer creëren - behouden en laten groeien, maar we willen nog meer. We zien de potentie in onze huidige leden en we zijn ervan overtuigd dat er nog veel meer getalenteerde mensen zich bij ons zullen aansluiten. We hebben de wil en de middelen om die potentie realiteit te maken. Andere pleitverenigingen hebben goede redenen om zich zorgen te maken.

In dit beleidsplan zullen wij onze visie aan jullie voorleggen. Dit doen wij niet alleen met enthousiasme, maar ook met frisse moed en honger naar een nieuw en mooi verenigingsjaar. We kijken er naar uit om dit jaar met jullie allen te mogen beleven.

Nijmegen, september 2022

*Evelien Dalmolen, Begüm Çilsal en Tessa Verhees
Het drieëndertigste bestuur van Pleitgenootschap Rota Carolina*



II – Algemeen beleid

Het algemeen beleid van het aankomende collegejaar zal telkens gebaseerd zijn op twee speerpunten, namelijk toegankelijkheid en kwaliteit. Rota Carolina wordt wat ons drieën betreft gekenmerkt door haar toegankelijkheid en welkome sfeer. Onze leden zijn altijd hartelijk, goedgehumt, ruimdenkend en staan open voor iedereen. Deze sfeer - die ons daadwerkelijk onderscheidt van andere verenigingen - willen wij niet alleen behouden, maar ook stimuleren. Het drieëndertigste bestuur zal zich er voor in zetten om de sfeer erin te houden onder de leden en ook vooral om nieuwe leden zoveel mogelijk te betrekken.

Wij willen dit graag bewerkstelligen door niet alleen nieuwe leden vanaf hun eerste moment actief te betrekken, maar ook door informele activiteiten te organiseren die door zoveel mogelijk leden als prettig wordt ervaren. Op deze manier hopen wij dat de opkomst bij de activiteiten hoog is en binding tussen de leden zal plaatsvinden. We hoeven uiteraard niet op neuraal niveau met elkaar verbonden te raken, maar we willen wel graag de sfeer behouden die Rota Rota maakt. In hoofdstuk VII en XIII gaan wij verder in op de informele activiteiten.

Ten tweede willen wij de focus op de kwaliteit van het pleiten dit collegejaar vergroten. We hebben een nieuwe generatie pleiters erbij gekregen en zij hebben het afgelopen jaar laten zien dat zij veel durven en kunnen. Wij willen ons er hard voor maken om het niveau van deze en andere (nieuwe) leden naar een hoger niveau te tillen. Dit willen we bewerkstelligen door meer te gaan doen met feedback en de juridische uitwerking van de casus op de pleitavonden zelf. Daarnaast willen we meer pleittrainingen gaan geven. Dit wordt verder toegelicht bij de behandeling van hoofdstuk VII.

De twee speerpunten van toegankelijkheid en kwaliteit zullen de rode draad vormen van ons bestuur in het komende collegejaar. Bij de besluiten die we zullen nemen, zullen we deze punten altijd in ons achterhoofd houden en ons hard maken voor de belangen van de vereniging.

III – COVID-19

Het drieëndertigste bestuur spreekt de hoop uit dat we eindelijk van COVID-19 verlost zijn en dat het niet meer de kop opsteekt. Voor nu kunnen en willen we daar niet meer over zeggen dan dat we voornemens zijn het collegejaar zonder enige restricties door te komen, maar dat we maatregelen zullen en moeten nemen wanneer de situatie daar aanleiding toe geeft. Met goed vertrouwen gaan we het collegejaar in elk geval in.

IV – Lidmaatschap

Voor alle rechtenstudenten

Het lidmaatschap van Pleitgenootschap Rota Carolina is en blijft toegankelijk voor alle rechten- en dubbelstudiestudenten aan de Radboud Universiteit. Dit betekent dat iedereen tot onze vereniging mag toetreden, voor zover diegene bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid staat ingeschreven als bachelor- of masterstudent.

Geen toelatingseisen

Aan het lidmaatschap zullen wij geen nadere toelatingseisen stellen. Wij achten dit niet nodig, aangezien wij Rota Carolina een vereniging willen laten zijn waarin leden zichzelf kunnen profileren en kunnen groeien. Kernoverweging hierbij is de laagdrempeligheid die wij komend jaar hoog in het vaandel zullen



hebben staan. Het past niet bij dit voornemen om enig ander vereiste dan inschrijving aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid op te leggen.

Contributie

Het drieëndertigste bestuur kiest ervoor om de contributie te handhaven op een bedrag van €15,-. De financiële middelen waar onze vereniging over beschikt zijn toereikend voor de begroting en derhalve is een verhoging niet nodig. Eveneens is een verlaging van de contributie niet op zijn plaats, aangezien er dit jaar wel meer geld uitgegeven zal worden dan voorgaande jaren, met name aan informele activiteiten. Voor meer inzicht in deze kwesties verwijzen wij naar hoofdstuk VII en XV.

V – Werven en stimuleren van leden

In collegejaar 2021/2022 heeft onze vereniging veel nieuwe leden mogen verwelkomen. Het afgelopen bestuur heeft daar natuurlijk een grote rol in gespeeld en zij hebben dat zeer goed gedaan. De lijn die vorig jaar is ingezet, zal dit jaar worden voortgezet. Posters zullen worden opgehangen, flyers zullen in het Grotiusgebouw en bij goed bezochte hoorcolleges worden verspreid en vanzelfsprekend zullen er weer collegepraatjes worden gehouden.

Daarnaast zetten wij in op het gebruik van social media en het persoonlijk benaderen van rechtenstudenten, wanneer daartoe een gepaste gelegenheid bestaat. Toegankelijkheid is in ieder geval te allen tijde ons uitgangspunt; iedereen die meer wil halen uit zijn of haar studie is van harte welkom bij ons. Dat gezegd hebbende ligt er geen blinde focus op het aantrekken van nieuwe leden. ‘Massa is kassa’ is niet het uitgangspunt dat het drieëndertigste bestuur hanteert. Uiteraard hebben wij als doelstelling het verwelkomen van nieuwe leden, maar niet puur en alleen om het ledenaantal op te krikken.

VI – Externe profilering

Dit collegejaar willen we nog meer gebruik gaan maken van social media om de vereniging en al onze activiteiten te profileren. Er zal meer gepost worden, met name op de platformen van Instagram en LinkedIn. Dit dient onzes inziens een aantal doelen. Ten eerste laten we hiermee niet alleen aan reeds sponsorende kantoren zien dat hun investering zich uitbetaalt, het maakt onze vereniging ook nog eens interessanter voor nieuwe kantoren en andere instanties om te sponsoren. Als wij frequent laten zien dat wij een boeiende vereniging met getalenteerde en gemotiveerde leden zijn, maakt dat ons een aantrekkelijke partij voor toekomstige sponsorsamenwerkingen.

Daarnaast kan toenemende externe profilering ervoor zorgen dat we meer rechtenstudenten bereiken. Dat zou de werving van leden ten goede komen. Als laatste - en natuurlijk ook niet het onbelangrijkste - levert het de (deelnemende) leden een mooie terugblik op van de activiteiten waaraan zij hebben meegedaan.

LinkedIn

Dit jaar willen we meer gebruik gaan maken van LinkedIn. We willen dit platform wel uitsluitend voor zakelijke content gebruiken, dus een enthousiaste doch zakelijke terugblik op formele activiteiten en pleitwedstrijden. We kiezen hier niet alleen voor wegens de zakelijke aard van het platform zelf, maar ook omdat de partijen die we bereiken via LinkedIn ook met een zakelijke blik naar onze content zullen kijken. Wij willen dan ook dit platform gebruiken om de vereniging als serieus, bekwaam en professioneel te profileren.



Instagram

Dit jaar willen we Instagram gebruiken voor het aankondigen van pleitavonden en alle andere activiteiten. Daarnaast willen we dit platform gebruiken om wat informelere content te plaatsen, dus terugblikken op informele activiteiten en een wat informelere terugblik op formele activiteiten en pleitwedstrijden. Ook hier kiezen wij voor, met name wegens de aard van het platform. Uiteraard worden wij op dit platform ook gevolgd door kantoren en advocaten en dergelijke en zal de content altijd gepast blijven, maar Instagram leent zich meer voor het tonen van plezier en gezelligheid. De gemoedelijke sfeer binnen Rota Carolina willen wij dan ook met name via Instagram naar buiten brengen.

De content zal worden geplaatst door middel van ‘story’s’ en reguliere posts. Daarnaast willen we ook de functie van ‘highlights’ meer gaan gebruiken. Highlights zullen worden gebruikt om bepaalde story’s gedurende dit collegejaar beschikbaar te houden, zoals de story’s waarin de commissies en het bestuur worden aangekondigd.

Facebook

Wij hebben gemerkt dat content van Instagram wordt overgenomen door Facebook. Posts die op Instagram geplaatst worden, worden meteen op Facebook overgenomen. De content van Facebook zal dus synchroon lopen met die van Instagram. Wij willen hier ook niets aan veranderen; Facebook begint een uitstervend platform te worden, maar wordt nog wel gebruikt. De enige toegevoegde functie ten opzichte van Instagram, is dat via Facebook evenementen kunnen worden aangekondigd. Van deze functie zullen wij gebruik maken voor de aankondiging van de activiteiten die de vereniging organiseert.

Website

De website is een belangrijk onderdeel van profilering, zowel intern als extern. Voor leden bevat de website veel relevante informatie, waaronder het aanmeldsysteem voor pleitavonden en andere activiteiten. Voor externe partijen biedt het een overzicht van wie wij zijn en wat wij doen. Wij zullen het gebruik van de website zoals dat afgelopen jaar is gedaan voortzetten. Ten aanzien van de software zullen wel veranderingen plaatsvinden; deze komen allemaal ten goede van het beheer van de site. Achter de schermen is onze penningmeester Tessa Verhees druk bezig met het verbeteren van de site - in samenwerking met Fanny. Er is nog geen concrete einddatum in zicht, maar door de software op de achtergrond is het nu makkelijker om de site te aan te passen en te beheren.

Uiteindelijk zal dit alles resulteren in een website die beter functioneert, hetgeen alleen maar voordelen oplevert voor zowel de gebruikers als de beheerders van de site. Bovendien krijgt de site een make-over die in één kan worden toegepast, zonder dat dat in fases hoeft te gebeuren. Waar nodig zal de marketingcommissie (kunnen) worden betrokken bij het aanpassen van de website, bijvoorbeeld in het kader van de lay-out.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt gedurende het collegejaar maandelijks naar de leden verstuurd. De nieuwsbrief bevat belangrijke informatie voor de leden, alsmede een terugblik op de gebeurtenissen van de afgelopen maand. De informatie bestaat uit aankondigingen van activiteiten, pleitwedstrijden, berichten van sponsorende kantoren en op bepaalde momenten ook aankondigingen voor sollicitaties die binnenkort open gaan. Ook dit collegejaar zal de nieuwsbrief door onze secretaris maandelijks worden verstuurd via



de mail. Conform de statuten zullen de alumni minstens eenmaal per jaar een nieuwsoverzicht ontvangen.

VII – Commissies

Algemeen

Het bestuur mag dan aan het roer staan, het zijn de commissies die het schip van Rota Carolina daadwerkelijk naar de eindbestemming brengen. Zonder de leden die zich actief voor de vereniging inspannen, liggen we lam. We zijn ontzettend dankbaar dat er elk jaar zoveel enthousiasme en loyaliteit tot uiting wordt gebracht door de actieve leden. Dit jaar is die dankbaarheid alleen maar groter, aangezien het bestuur dit jaar slechts driekoppig is. Hierna worden de commissies met bijbehorende visies afzonderlijk besproken.

Formele commissie

De formele commissie is verantwoordelijk voor het belangrijkste onderdeel van de pleitavond, namelijk het verzorgen van de casus. De formele commissie heeft altijd gezorgd voor sterke juridische casus die ook nog eens leuk zijn om te bepleiten. Dit jaar voegen we daar nieuwe rechtsgebieden aan toe, zoals fiscaal recht. Dat vraagt kennis en inspanning van de formele commissie, maar wij zijn ervan overtuigd dat onze leden beschikken over dergelijke kennis, dan wel de mogelijkheid om tijdig die kennis op te doen. Tegelijkertijd biedt het juist de kans om te werken met rechtsgebieden die nog niet eerder aan bod zijn gekomen. Dat betekent dat er voor de commissieleden een prachtige kans voor de deur staat om hun creativiteit los te laten op nieuwe juridische vraagstukken.

Verder is de formele commissie natuurlijk verantwoordelijk voor andere formele activiteiten, zoals kantoorbezoeken en de befaamde pannenkoekenlezing. Al deze taken vragen een goed gevulde en capabele commissie. Wij streven naar een ledenaantal van minimaal zes personen.

Informele commissie

De informele commissie zal dit collegejaar de lijn van voorgaande jaren voortzetten. De commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van zes informele activiteiten en een aparte Kerst-activiteit. Toegankelijkheid en verbinding tussen de leden zullen het uitgangspunt zijn bij het organiseren van de informele activiteiten. Het is steeds de bedoeling dat er activiteiten worden georganiseerd waar leden zich prettig bij voelen en die voor gezelligheid en verbinding zorgen.

Er bestaat een mogelijkheid dat corona weer een grotere rol gaat spelen en daardoor voor beperkingen zal zorgen bij de informele activiteiten. In dat geval zullen wij ons aan de door de overheid gestelde beperkingen houden, maar we streven uiteraard naar fysieke activiteiten waarbij zoveel mogelijk kan. Indien daartoe genoodzaakt, zullen we moeten overstappen op online alternatieven. We hopen dat het niet nodig zal zijn, maar de afgelopen twee informele commissies hebben goed laten zien dat het mogelijk is om binnen allerlei soorten beperkingen gezellige activiteiten neer te zetten. Wij vertrouwen erop dat het daarom ook dit jaar zal gaan lukken.

Creativiteit en sterke organisatorische vaardigheden zijn natuurlijk geboden voor deze commissie en ervaring leert dat de informele commissie het beste functioneert bij een ledenaantal van minimaal vijf leden. Hier zullen wij dan ook naartoe streven.

Pleittrainingscommissie



De pleittrainingscommissie zal dit collegejaar een actievere rol aannemen. Ten eerste zal er weer standaard op de pleitavonden zelf feedback aan pleiters worden gegeven. Bij voorkeur wordt deze feedback mondeling gegeven, maar mocht dat niet lukken wegens tijdgebrek, dan zal de feedback naar de leden worden verstuurd via de mail. Hiervoor zal een feedbackformulier worden opgesteld door de pleittrainingscommissie, dat zal worden ingevuld door de commissie en daarna naar de pleiters worden verstuurd.

Daarnaast zullen er gedurende het collegejaar extra pleittrainingen worden gegeven. Begin oktober zal er een buitenreguliere pleitavond worden gehouden waarop een pleittraining verzorgd zal worden voor gegadigden. We willen hiermee zowel nieuwe als bestaande leden de mogelijkheid geven om aan hun zelfvertrouwen en pleitvaardigheden te werken. We zijn tevens voornemens om een buitenreguliere training aan te bieden voor studenten die het vak Rota Carolina volgen. Mogelijk worden deze trainingen gecombineerd, afhankelijk van de timing. Er zal ook nog een buitenreguliere training worden gegeven aan het begin van het tweede semester, om de leden die sindsdien zijn ingestroomd eveneens de kans te geven om aan hun zelfvertrouwen en pleitvaardigheden te werken.

Natuurlijk zullen nog steeds trainingen worden gegeven voorafgaand aan de pleitwedstrijden. Ook deze zullen weer worden gegeven door de pleittrainingscommissie. Dit alles houdt dus in dat de pleittrainingscommissie dit collegejaar een actievere rol zal gaan aannemen. Gezien het ontbreken van de vicevoorzitter dit collegejaar, hebben wij besloten om dit collegejaar een commissaris aan te stellen voor de pleittrainingscommissie. Deze zal een aantal taken van de vicevoorzitter gaan vervullen. Het gaat met name om het organiseren van pleittrainingen en eventueel het vergezellen van deelnemers naar wedstrijden indien de voorzitter niet aanwezig kan zijn. Daarnaast zal de commissaris - net als de commissieleden - feedback geven op pleiters en helpen met het geven van de trainingen.

Wij streven naar een ledenaantal van vier leden voor deze commissie.

NPW-commissie

De NPW-commissie biedt een uitgelezen kans om organisatorische vaardigheden in te zetten en te ontwikkelen. De Nijmeegse Pleitwedstrijd heeft dankzij zeer succesvolle commissies van de afgelopen jaren een aanzienlijke status opgebouwd en daar mogen we met z'n allen ontzettend trots op zijn. De volgende editie van de NPW zal plaatsvinden op zaterdag 22 oktober a.s. De sollicitatieronde voor de volgende NPW-commissie is inmiddels geopend, zodat de commissie na de eerstvolgende editie meteen aan de slag kan voor de editie van collegejaar 2023-2024. Van nieuwe commissieleden wordt verwacht dat zij als vrijwilliger meehelpen op de aankomende editie van de NPW, zodat zij een indruk krijgen van wat zij volgend jaar kunnen verwachten en wat er allemaal bij komt kijken. Ervaring is immers de beste leermeester.

Ervaring leert eveneens dat de commissie gebaat is bij een ledenaantal van vijf. Hier zullen wij dan ook naartoe streven.

Marketingcommissie

Het afgelopen jaar is door het toenmalige bestuur de marketingcommissie geïntroduceerd. Wij staan zeer positief tegenover deze introductie en willen deze commissie een grotere betekenis geven. Dat doen we niet alleen door het voorgenomen actievere social media beleid, maar ook door dit jaar weer op zoek te gaan naar een commissaris voor de marketingcommissie. Wij kiezen voor hier wederom voor, omdat de



functie van commissaris het voorgenomen actievere social media beleid ondersteunt; er zal meer geregeld moeten worden en een commissaris is daarvoor vereist.

De commissaris zal samen met de penningmeester toegang tot de social media accounts hebben en bevoegd zijn posts te uploaden. Samen met de commissieleden zal de content voor de social media vorm worden gegeven, waarna de commissaris de content zal uploaden. Daarmee is de commissaris verantwoordelijk voor het beheer van de social media accounts en de kwaliteit van de content.

VIII - Merchandise

Dit jaar willen we iets meer met merchandise gaan doen. Het is ons afgelopen collegejaar meerdere malen ter ore gekomen dat er vraag is naar merchandise onder de leden, zoals een tote bag. Het lijkt ons de moeite waard om te investeren in dergelijke merchandise voor onze vereniging. Allereerst maakt dat het makkelijker voor leden om hun binding met de vereniging te uiten, daarnaast vergroot het de bekendheid van onze vereniging. De marketingcommissie zal onderzoek doen naar de mogelijkheden. Wat betreft de kosten wordt verwezen naar hoofdstuk XVI.

IX – Pleitavonden

Algemeen

De pleitavond zal dit jaar in grote lijnen verlopen zoals voorgaande jaren. Voor reguliere pleitavonden houden we vast aan het beginnen met een lezing en het pleiten na de pauze. Dit jaar willen we er echter weer voor zorgen dat de pleiters van die avond feedback krijgen na hun pleidooi, dus we zullen iets strakker met de tijd om moeten gaan om dat te bewerkstelligen. Dit betekent dat we ons erop instellen om om 19:15 met de leden bij de Fest te vertrekken en op de pleitavond zelf de tijd net iets anders in te delen, zodat er genoeg tijd is voor de juridische uitwerking van de casus en de feedback voor de pleiters.

Aan klassiekers zoals de ‘Abraham de Pinto-avond’, ‘Rota Ridicula’ en de pleitavond over oorlogsrecht houden we vast. Deze avonden vormen een welkome afwisseling op de inhoudelijke pleitavonden en worden door leden als zeer positief ervaren.

Rechtsgebieden

Dit collegejaar willen wij een aantal nieuwe onderwerpen introduceren in de pleitavonden. Als aanvulling op de klassieke onderwerpen van verbintenissen- en goederenrecht zijn wij dit jaar voornemens om onder meer de rechtsgebieden van fiscaal recht, internationaal privaatrecht en financieel recht aan bod te laten komen. Wij zijn ons er volledig van bewust dat dit mogelijk intimiderende onderwerpen voor eerste- en tweedejaars studenten zijn, maar de formele commissie zal er in samenwerking met de gastsprekers zorg voor dragen dat ook eerstejaars studenten met zelfvertrouwen en plezier deze onderwerpen kunnen bepleiten.

In het kader van het naderen van bepaalde wedstrijden, zoals onze eigen NPW, zal het onderwerp van de dichtstbijzijnde pleitavond daarop worden afgesteld. Dat betekent bijvoorbeeld dat het ondernemingsrecht minimaal eenmaal ten tonele zal verschijnen. Daarnaast zullen gastsprekers die afkomstig zijn van sponsorende kantoren natuurlijk ook invloed hebben op de onderwerpen die aan bod komen.

Gastsprekers



Op de pleitavonden zullen diverse gasten verschijnen dit jaar. Enerzijds zullen deze gasten bestaan uit afgevaardigden van kantoren die ons sponsoren. Veelal zijn dit advocaten die in de praktijk werkzaam zijn; dat maakt dat zij waardevolle voorbeelden uit de praktijk kunnen delen en tevens wat kunnen vertellen over hoe het is om in de praktijk te werken. Bovendien biedt het leden de gelegenheid om zichzelf kenbaar te maken bij kantoren; een mooie netwerkgelegenheid dus.

Anderzijds zullen sprekers bestaan uit juristen die werkzaam zijn bij de Radboud Universiteit. Veelal zullen dit juristen zijn met aanzien en een sterke theoretische achtergrond, die derhalve een zeer waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de kennis en ontwikkeling van de leden. Vaak hebben deze juristen ook ervaring in de praktijk, waardoor zij een mooie allround lezing en invalshoek hebben voor onze pleitavonden.

Op dit moment zijn wij druk bezig met het inplannen van gastsprekers. We mogen dit jaar in elk geval interessante gastsprekers ontvangen van onder andere Dirkzwager, KPP en natuurlijk de Radboud Universiteit zelf. Daarnaast zijn we in gesprek met andere externe instanties, zoals de Autoriteit Financiële Markten, en wij hopen vanuit die instanties ook een bijzondere gastspreker te mogen verwelkomen.

Aanmelden voor de pleitavond

Wij zijn voornemens het aanmeldsysteem van de pleitavond te blijven hanteren. Het geeft ons een indruk van hoeveel leden aanwezig zullen zijn, waardoor we efficiënter met papier kunnen omgaan en een beter overzicht van de aanwezigen kunnen houden. Aanmelden is natuurlijk niet verplicht en wij hebben gemerkt dat leden het aanmeldsysteem niet als een drempel ervaren. Mocht het voorts zo zijn dat corona weer de kop opsteekt, dan ligt het in de lijn der verwachting dat het nodig zal zijn om het aantal aanmeldingen bij te houden.

Eerste pleitavond

De eerste pleitavond is als een warming-up bedoeld. We willen iedereen - met name nieuwe eerstejaars leden zonder juridische kennis - de kans geven om er na een welverdiende zomervakantie (weer) rustig in te komen. We kiezen er dan ook voor om stellingen te gaan bepleiten, hetgeen meer in de vorm van een pitch zal worden gegoten. We kiezen voor laagdrempelige stellingen die geen juridische kennis vereisen, zodat ook kersverse eerstejaars de kans krijgen om van zich te laten horen.

De eerste pleitavond zal aanvangen met een introductie van de vereniging en een korte pleittraining. Bij deze training zal met name worden gefocust op spreekvaardigheid en nog niet op een inhoudelijk pleidooi. Niet alleen is de kennis over een pleidooi nog niet helemaal relevant bij het bepleiten van een stelling, maar het zorgt er ook nog eens voor dat nieuwe leden helemaal overweldigd kunnen raken door een overload van informatie.

In de tweede helft van de eerste pleitavond zullen de stellingen worden bepleit. Om zoveel mogelijk (nieuwe) leden te betrekken zal er een rechtbank worden gevormd met een lid van de pleittrainingscommissie en twee andere (nieuwe) leden. De stellingen zullen daarna één voor één bepleit worden door de leden, waarbij de rechtbank de mogelijkheid krijgt om enkele vragen te stellen.

Na afloop gaan we uiteraard borrelen bij Piet Huisman. Het bestuur zal daarbij haar best doen om nieuwe leden zoveel mogelijk te betrekken bij de vereniging. Zoals eerder aangegeven zijn



toegankelijkheid en een goede sfeer binnen de vereniging speerpunten van ons beleid. Hier willen we dan ook aan vasthouden. We hopen op een mooie opkomst voor de eerste pleitavond en aanmeldingen van nieuwe leden.

X – Wedstrijdbeleid

Algemeen

Pleitwedstrijden vormen uitgelezen kansen voor zowel de vereniging als de leden. Leden kunnen zichzelf profileren op wedstrijden, waardevolle connecties opdoen, nieuwe vrienden maken en eigenlijk simpelweg de uitdaging opzoeken. Voor de vereniging biedt het de mogelijkheid zichzelf op de kaart te zetten, dan wel de bestaande reputatie te verdedigen. Rota Carolina heeft door de jaren heen ijzersterke pleiters gehad die ons een gerespecteerde vereniging hebben gemaakt. Afgelopen jaar heeft duidelijk gemaakt dat dat geen gelukstreffers waren; de leden van Rota Carolina hebben verschrikkelijk veel in huis en zijn gelukkig niet bang om dat te laten zien. We nodigen iedereen van harte uit om mee te doen aan pleitwedstrijden, zeker aangezien er voor alle niveaus wel een leuke pleitwedstrijd te vinden is. We begrijpen dat het voor onervaren leden erg spannend kan zijn, maar tegen hen zou ik willen zeggen: maak je vooral geen zorgen, we helpen je op alle vlakken!

Voorvereisten

Zoals reeds bekend, is het ledenaantal van onze vereniging explosief gestegen. Tot groot enthousiasme van het bestuur, zitten tussen die nieuwe leden hele enthousiaste en vaardige pleiters die ook nog eens mee durven te doen aan pleitwedstrijden. Wij juichen dit enthousiasme toe en moedigen wedstrijddeelname ten zeerste aan. Om te bewerkstelligen dat leden die voor het eerst deelnemen aan een pleitwedstrijd daar klaar voor zijn, kiezen wij er dit jaar voor om het voorvereiste van een pleittraining in te voeren voor leden die voor het eerst deelnemen aan een pleitwedstrijd. Dat betekent dat leden die nog niet eerder mee hebben gedaan aan een pleitwedstrijd, een pleittraining moeten volgen voordat zij mee kunnen doen. Dit zal geen problemen opleveren, aangezien de pleittrainingscommissie dit jaar een actievare rol zal gaan spelen. Er zullen meer pleittrainingen worden gegeven gedurende het jaar, los van de trainingen die zullen worden gegeven speciaal voor wedstrijden. Als een lid meedoet aan één van de trainingen die gedurende het jaar worden gegeven, is al aan het voorvereiste voldaan, ook als dat geen training is geweest die specifiek voor een wedstrijd is gegeven.

Vorrondes

Net als afgelopen jaar zullen wij vasthouden aan het beleid dat er voorrondes zullen worden gehouden indien er voor een wedstrijd meer aanmeldingen zijn dan beschikbare plekken. Wij zetten de lijn voort dat in de voorrondes de kandidaat-deelnemers zullen worden beoordeeld door een onafhankelijke partij. Mocht deze situatie zich voordoen, dan zal de beoordeling zo onafhankelijk en transparant mogelijk plaatsvinden. Vanzelfsprekend zal er beoordeeld worden op pleitvaardigheid en het niveau van de pleiter, met name met het oog op de beoogde wedstrijd.

Declaratiebeleid

Ons bestuur volgt tevens de eerder ingezette lijn van het vergoeden van noodzakelijke reiskosten die door deelnemers worden gemaakt voor een pleitwedstrijd. Zoals gezegd juichen wij wedstrijddeelname van harte toe en wij achten het onwenselijk dat reiskosten een drempel vormen voor leden om mee te doen aan pleitwedstrijden.



XI – Nijmeegse Pleitwedstrijd

Dit collegejaar zal de vierde editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd (hierna: NPW) plaatsvinden. De vorige drie edities - waarvan één zelfs online heeft plaatsgevonden - zijn ontzettend goed ontvangen door zowel deelnemers als juryleden en andere aanwezigen, en hebben de toon voor toekomstige edities gezet. Ook dit jaar rekenen we weer op een spetterende wedstrijd waarbij het niveau van de pleiters hoog zal liggen en er hopelijk veel mooie connecties worden gevormd.

Planning

Zoals altijd is de NPW-commissie verantwoordelijk voor de organisatie van de NPW, die dit collegejaar zal plaatsvinden op zaterdag 22 oktober. Er is wederom gekozen om de NPW in oktober plaats te laten vinden, met name om de drukte van wedstrijden gedurende het collegejaar te spreiden. Deze keuze is tot nu toe erg goed bevallen en wordt daarom gehandhaafd.

De commissie die in het afgelopen collegejaar is aangesteld is verantwoordelijk voor de organisatie en voor het verloop van de NPW op de dag zelf. De nieuwe NPW-commissie - waarvoor de sollicitaties momenteel open zijn - zal na de aankomende editie van de NPW aan de slag gaan. Wij hebben alle vertrouwen in de huidige NPW-commissie en rekenen erop dat het weer een mooie en goed georganiseerde dag gaat worden.

Tot slot een korte opmerking waarvan wij hopen dat hij volledig overbodig en irrelevant zal blijven. Er gaan geruchten over nieuwe golven van COVID-19 in het najaar. Wij gaan uit van een fysieke editie van de NPW en zo is dat ook voorbereid. Mocht er te zijner tijd reden zijn om daar verandering in te brengen, dan zal er op dat moment adequate actie worden ondernomen door het bestuur in samenwerking met de NPW-commissie..

XII – Vertrouwenspersoon

Het afgelopen bestuur heeft de figuur van de vertrouwenspersoon binnen onze vereniging geïntroduceerd. Deze functie is bekleed door Thijmen van Hoorn. Wegens de vertrouwelijke aard van de vertrouwenspersoon kan geen uitspraak worden gedaan over de hoeveelheid en eventuele aard van de meldingen. Wel heeft Thijmen ons de volgende boodschap meegegeven. Hoewel een vertrouwenspersoon binnen Rota Carolina - een kleine vereniging waar over het algemeen een veilige sfeer heerst - an sich misbaar is, heeft het zeker toegevoegde waarde om wel een vertrouwenspersoon aan te stellen. Dat er momenteel geen incidenten bij het bestuur bekend zijn, wil niet zeggen dat incidenten zich in de toekomst niet voor kunnen doen en dat een vertrouwenspersoon overbodig is. Het drieëndertigste bestuur kiest er daarom voor de functie van vertrouwenspersoon in stand te laten.

De ALV benoemt de vertrouwenspersoon tijdens deze wissel-ALV. Leden hebben voorafgaand aan deze ALV de mogelijkheid gehad zich verkiesbaar te stellen, maar kunnen zich ook nog tijdens deze ALV verkiesbaar stellen. Conform de statuten zal de stemming schriftelijk plaatsvinden.

XIII – Kascommissie

Net als voorgaande jaren geldt dat onze vereniging statutair verplicht is over een kascommissie te beschikken. De kascommissie is onafhankelijk van het bestuur en controleert het financiële beheer en beleid van het bestuur. Ook dit jaar zal conform het Huishoudelijk reglement een nieuwe kascommissie



worden aangesteld. Voor meer achtergrondinformatie over de kascommissie kan het Huishoudelijk reglement worden geraadpleegd.

XIV - Kerstgala

Dit collegejaar kiezen wij ervoor om het kerstdiner om te ruilen voor een kerstgala. Dit heeft meerdere redenen. Rota Carolina heeft - net als iedereen - twee zeer intensieve coronajaren gehad. De vereniging en de leden zijn niet meer hetzelfde als voor de pandemie. In de tussentijd hebben veel leden ons verlaten, maar hebben we er nog veel meer mogen verwelkomen. Het afgelopen bestuur heeft zich er ontzettend hard voor ingezet om de vereniging nieuw leven in te blazen en als je het ons vraagt is dat heel goed gelukt. Wij zien een kerstgala als de kroon van deze mooie prestatie; onze vereniging is mee geëvolueerd met de tijd en de gebeurtenissen en nu willen we graag dat met jullie allemaal vieren op een spetterend feest.

Alumni zullen voor het gala worden uitgenodigd. Dit onderwerp raakt het huishoudelijk reglement en heeft ons tot de conclusie gebracht dat het Huishoudelijk Reglement gewijzigd moet worden. Hier gaan wij verder op in het onderdeel ‘Huishoudelijk reglement’.

XV – Huishoudelijk reglement

Het Huishoudelijk reglement - zoals dat geldt sinds 28 maart 2022 - zal door het drieëndertigste bestuur gehandhaafd worden. Echter, aangezien wij dit jaar voornemens zijn een kerstgala te organiseren in plaats van een kerstdiner, is artikel 5 lid 2 van het Huishoudelijk reglement niet meer helemaal passend geformuleerd. Momenteel staat daar dat alumni uitgenodigd dienen te worden voor het jaarlijks georganiseerde kerstdiner. Dit jaar willen wij daar echter een kerstgala van maken en het is niet uitgesloten dat toekomstige besturen dit weer willen wijzigen. Om de tekst zo toekomstbestendig mogelijk te formuleren, willen wij daarom de volgende wijziging aan de ALV voorleggen. Wij wensen de woorden “het jaarlijkse kerstdiner” te vervangen door “de jaarlijkse kerstviering”. Verder willen wij het artikel ongewijzigd laten.

Daarnaast vinden wij het in het kader van de recentelijke maatschappelijke ontwikkeling niet langer relevant om de gegevens met betrekking tot het geslacht van de alumni te verzamelen. Wij willen daarom uit artikel 4 lid 2 van het Huishoudelijk reglement de woorden “identificerend geslacht” verwijderen.

XVI – Begroting

Hieronder vindt u een toelichting bij de begroting. Wij hebben de opbrengsten en kosten in grote lijnen onder elkaar gezet met een toelichting waarop zij zijn gebaseerd. Voor een volledig overzicht van de opbrengsten verwijzen wij naar de begroting.

Verwachte opbrengsten

Contributie - €1.750,-

Dit jaar is het doel met betrekking tot het ledenaantal om het stijgende aantal door te zetten. Op het moment van schrijven telt de vereniging 104 leden. Wij verwachten nieuwe leden aan te trekken, maar



beseffen ons tegelijkertijd ook dat er zich leden zullen gaan uitschrijven. Daarom gaan wij uit van 115 leden waarvan wij dit collegejaar contributie zullen ontvangen.

Sponsors voor de vereniging

Gedurende de maanden juli en augustus zijn wij actief bezig geweest met de acquisitie. Met meerdere kantoren hebben wij vruchtbare gesprekken gevoerd, waar mooie samenwerkingen uit voort zijn gevloeid of heel waarschijnlijk nog gaan vloeien. Onze hoofdsponsor dit jaar blijft Dirkwager, waar de vereniging al een aantal jaren een gewaardeerde en goede band mee heeft. Verder zal onze vereniging onder meer bezoek krijgen van KPP tijdens een van de pleitavonden en zullen wij op bezoek gaan bij NeDTax, Hekkelman, Meulenkamp en natuurlijk Dirkwager. De prijzen van onze sponsorpakketten zijn omhoog gegaan. Dit geldt zowel voor de sponsorpakketten voor de vereniging als de sponsorpakketten voor de NPW. Dit heeft verschillende oorzaken. Als belangrijkste oorzaak geldt de inflatie, waardoor alles duurder wordt. Zo ook voor de vereniging, denk hierbij bijvoorbeeld aan het organiseren van activiteiten. Daarnaast hebben wij meegewogen dat de prijzen al ontzettend lang vast stonden. Dit in tegenstelling tot het ledental van de vereniging. Terwijl de vereniging gegroeid is, zijn de prijzen blijven steken. Met deze argumenten vinden wij de verhoging van de prijzen te rechtvaardigen.

Het overzicht van sponsors ziet er op moment van schrijven als volgt uit:

Kantoor	Afname	Bedrag
Dirkwager legal & tax	Hoofdsponsorschap	€1.250,-
KPP	Bezoek aan de pleitavond	€400,-
Linklaters	Combinatiepakket social media	€400,-
Hekkelman	Kantoorbezoek	€400,-
NeDTax	Kantoorbezoek	€400,-
Meulenkamp	Kantoorbezoek	€400,-
Totaal		€3.250,-

Sponsors voor de Nijmeegse pleitwedstrijd

Dit jaar doen wij (opnieuw) de acquisitie voor de NPW op hetzelfde moment als de acquisitie voor de vereniging zelf. Sponsors kunnen op deze manier in één keer zien wat wij te bieden hebben op verschillende vlakken. Daarnaast is het hierdoor voor ons mogelijk om kantoren te sturen naar bepaalde pakketten, indien wij merken dat dit nodig is. Ook voor de NPW vonden wij een prijsverhoging op zijn plek. Zie voor de verantwoording de uitleg bij de sponsors voor de vereniging. Inmiddels hebben een aantal mooie kantoren zich als sponsor verbonden aan de NPW. Ook tijdens deze vierde editie van de NPW zal Dirkwager onze hoofdsponsor zijn. Boels Zanders zal dit jaar als stersponsor aan de NPW verbonden zijn.

Het overzicht van sponsors ziet er op moment van schrijven als volgt uit:



Kantoor	Afname	Prijs
Dirkzwager legal & Tax	Hoofdsponsorschap	€1.000,-
Boels Zanders	Stersponsor	€500,-
Totaal		€1.500,-

Subsidie Faculteit der Rechtsgeleerdheid - €1.500,-

Er is dit jaar opnieuw een subsidieaanvraag ingediend bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Deze is volledig toegekend.

Deelnemersbijdrage voor de Nijmeegse Pleitwedstrijd - €960,-

Dit jaar zullen er meer teams mee kunnen doen aan de NPW. Er is namelijk ruimte voor 14 teams. Dat houdt in dat er 28 deelnemers mee kunnen doen en dat er in dat geval 4 begeleiders bij de NPW aanwezig zouden kunnen zijn. Voor de berekening van de deelnemersbijdrage zijn wij uitgegaan van de situatie waarin alle deelnemersplekken gevuld zijn. Dat betekent dat wij 32 keer een deelnemersbijdrage verwachten (28 deelnemers en 4 begeleiders). De deelnemersbijdrage is voor nu vastgesteld op €30,- per persoon. Dat betekent dat de deelnemersbijdrage is verhoogd met €5,-. Dit heeft te maken met de stijgende kosten waarmee de NPW te maken heeft, vooral in de horeca. Mocht uiteindelijk blijken dat het budget dit toelaat willen we de deelnemersbijdrage niet verhogen en zal het €25,- blijven, maar zoals gezegd is dit niet het uitgangspunt.

Eigen bijdrage gala - €600,-

Door alle stijgende prijzen zijn wij genoodzaakt om voor het gala een eigen bijdrage te vragen. Vooralsnog hebben wij deze bijdrage vastgesteld op €20,- per aanwezig lid. Wij hebben erop gerekend dat er 30 leden aanwezig zullen zijn. De eigen bijdrage is volgens ons afgelopen jaar niet als een drempel ervaren en met behulp van deze eigen bijdrage kunnen wij ervoor zorgen dat we een mooie en voor de vereniging betaalbare activiteit kunnen neerzetten. Alumni zullen de extra kosten voor hun aanwezigheid zelf dragen, om deze reden zijn zij niet opgenomen bij de eigen bijdragen. De bijdrage voor alumni zal €24,50 zijn. Mocht in aanloop van de organisatie van het gala blijken dat de eigen bijdrage verlaagd kan worden dan zal dit uiteraard gebeuren.

Opbrengsten speldjes en stropdassen - €101,-

Naar onze verwachten zullen wij dit jaar ook weer een aantal rota-stropdassen en rota-speldjes verkopen. Wij verwachten 5 stropdassen en 5 speldjes te verkopen.

Verwachte kosten

Borrels - €1.000,-

Als bestuur zijn wij van plan de borrel na afloop van de pleitavond door te zetten. Hierbij zal telkens het eerste drankje van de leden op kosten van de vereniging zijn. Wij hebben dit budget gebaseerd op de huidige (03-09) prijzen van café Piet Huisman. Wij verwachten een stijgend ledental en daarmee ook meer leden die naar de borrel komen. Om dit op te vangen hebben wij gekozen voor een verhoging van het budget.



Informele activiteiten - €1000

Komend collegejaar willen wij het budget voor de informele activiteiten verhogen. Door inflatie is het erg lastig geworden om activiteiten te organiseren binnen het oude budget. Daar komt nog eens bovenop dat ons ledental aanzienlijk is toegenomen. Ervaring leert dat er ook meer leden dan voorheen bij de vereniging actief zijn en dus naar activiteiten willen komen. Wij zijn daar als bestuur ontzettend blij mee en willen ervoor zorgen dat er activiteiten georganiseerd kunnen blijven worden voor alle leden die dit willen. Een stijging van het budget is daarmee onvermijdelijk.

BBQ - €250,-

De jaarlijkse BBQ is een traditie die ontzettend leuk is en waar veel leden op af komen. Wij hebben ervoor gekozen om het budget niet te verhogen of te verlagen. Komend jaar zullen wij in ieder geval kip goedkoper kunnen inkopen via de vader van Begüm. Daarnaast is vorig jaar gebleken dat het budget ruimschoots voldoende was. Wij verwachten dat er meer leden op de bbq aanwezig zullen zijn. Dit verwachten wij op te kunnen vangen met dit budget.

Kerstgala - €1.200,-

Dit jaar hebben wij ervoor gekozen om het kerstdiner te vervangen voor een kerstgala. Deze keuze hebben wij gemaakt omdat wij hebben opgepikt dat er onder de leden vraag zou zijn naar een gala. Voor een verdere toelichting waarom deze keuze is gemaakt verwijs ik naar hoofdstuk XIII van dit beleidsplan. Alvorens dit besluit te nemen hebben wij de verschillende kostenposten goed op een rijtje gezet. Dit hebben wij gedaan door contact op te nemen met verschillende horecagelegenheden. Zij hebben op ons verzoek doorgegeven wat precies de mogelijkheden zijn en wat daarvan de kosten p.p. zouden zijn. Hierop is ons budget gebaseerd. Voor het gala zullen ook de alumni uitgenodigd worden. Voor zowel de aanwezige leden als de aanwezige alumni zal een eigen bijdrage gelden zodat het gala bekostigd kan worden. Zie voor meer uitleg hierover het stuk over de eigen bijdrage van het gala.

Commissieactiviteit - €175,-

De commissieactiviteit is een mooie manier om onze actieve leden al tijdens het collegejaar in het zonnetje te zetten. Actieve leden zijn ontzettend belangrijk voor de vereniging en daarom houden wij dit bedankje er graag in. Het budget is wat omhoog gegaan in verband met de inflatie.

Wedstrijden - €1.550,-

Omdat wij een ontzettend actieve en getalenteerde nieuwe aanwas hebben binnen de vereniging, zijn wij ervan uitgegaan dat Rota Carolina op iedere wedstrijd vertegenwoordigd zal zijn. Dit levert aanzienlijke kostenposten op. Al een lange tijd krijgt Rota Carolina hier subsidies voor van het SBJS. Dit mogen wij echter niet als gegeven aannemen, vandaar dat deze kosten op €0,- zijn begroot. Dit lijkt nu tot een verlies te lijden, de ervaring leert echter dat dit niet het geval is.

Nijmeegse pleitwedstrijd - €5.595,-

Als eerste de kosten voor de lunch/diner/borrel. Het budget hiervoor is flink omhoog gegaan. Dit heeft puur te maken met de hogere kosten van catering en horeca door inflatie. Vanuit de commissie is er contact opgenomen met verschillende horecagelegenheden en op basis van de mogelijkheden die daaruit zijn voortgekomen is dit budget gemaakt. Van de lunch, het diner en de borrel is het diner veruit de grootste kostenpost, maar dit is ook activiteit die de NPW kenmerkt en waardoor iedereen veel waarde aan gehecht wordt. Daarom is gekozen om deze niet te schrappen.



Dan de kosten voor de locatie. Deze zijn dan weer aanzienlijk gedaald. Dit heeft ermee te maken dat het Grotiusgebouw op 22 oktober al open zou zijn. Voor de vorige edities gold dit niet en moest er voor de hele dag portierskosten betaald worden; dit jaar hoeft dat maar voor 2 uurtjes.

Als laatste nog de diverse kosten. Dit budget is ongeveer gelijk gebleven. Onder deze kosten vallen de onvoorziene kosten, maar ook de kosten voor een promotiefilmpje, een fotograaf, de bloemen, het drukwerk, de beker en de bedankjes voor juryleden. Voor deze kosten wordt geen noemenswaardige stijging of daling van de prijs verwacht.

Overige kosten - €2.640,60

De overige kosten zoals opgenomen op de begroting bestaan uit abonnementskosten, print- en promotiekosten, kosten voor bedankjes, kosten die het bestuur maakt voor de vereniging en onvoorziene kosten. De onvoorziene kosten zijn begroot op 5% van de algehele kosten (maar zonder de onvoorziene kosten).

Er zijn 2 posten bijgekomen. Het abonnement op Canva Pro en het abonnement bij SoPressed. Afgelopen jaar zijn deze beide diensten ontzettend goed bevallen. Het bestuur heeft daarom de keuze gemaakt deze abonnementen aan te houden.

De begrote promotiekosten zijn flink gestegen. Dit heeft ermee te maken dat het bestuur dit jaar voornemens is om meer merchandise te maken. Om dit mogelijk te maken zal er ook meer budget moeten zijn.

Omdat wij aankomend jaar veel kantoorbezoeken zullen hebben en voornemens zijn voor zo veel als mogelijk pleitavonden een spreker te vinden, is het budget voor bedankjes omhoog gegaan.

Een gevolg van de vele kantoorbezoeken is ook dat ons budget voor de reiskosten van het bestuur omhoog is gegaan. Niet elk bestuurslid heeft nog een studentenOV, waardoor meer kosten begroot zullen moeten worden.

Voor de overige posten geldt dat deze om en nabij hetzelfde zijn gebleven.